

## Presentation

within the next 58 pages, you will find the full results of a battery of tests that I had to pass on 2008-05-09 (released on 2008-05-28) in Brussels for a managerial role.

As the only languages available were French and Dutch, I selected French.

I did not necessarily agree with the results back then, but, as for the other tests posted on <https://robertolofaro.com/cv> it is an external automated assessment that shows how I matched the expectations for different roles.

This first test was in 2008, followed by many others.

Online, I shared also the tests passed in Italian in January 2020 (for a bank), as well as an automatic test offered by an online jobboard, [cwjobs.co.uk](http://cwjobs.co.uk)

Therefore, you are free to see if there was any evolution or confirmation (albeit, of course, a proper comparison would require doing again the tests done in 2008)

The 58 pages are structured as follows:

- 18 pages Profil Pro: a summary
- 20 pages Profil Compétances: identification of potential roles
- 10 pages Test d'intelligence émotionnelle: EQ test
- 10 pages Profil Manager: no surprise here- generalist, long-term, innovative, open to collaboration and delegation unless...

Nous vous remercions de votre participation et de votre confiance.  
Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

## Menu

---

### Résumé du profil

Les traits qui se démarquent le plus de votre profil

### Le Graphique

Vos résultats pour les dimensions principales

### Le graphique inversé

Vos résultats pour les dimensions opposées

### Les Commentaires

Commentaires personnalisés en fonction de votre score

### Le Tableau détaillé

Présentation de vos résultats sur l'axe Facteur principal /Facteur opposée

### Profil général

Positionnement de votre profil par rapport à des dimensions comportementales types

### Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Analyse complémentaire pour une approche de type bilan de compétences

## Résumé du profil

Vous trouverez dans cette section les traits qui se démarquent le plus du profil de roberto.

Précautions pour l'interprétation des résultats :

- Certains traits de personnalité peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité.
- S'agissant d'une auto-évaluation, pensez à aborder les traits marquants avec le candidat ou salarié.
- Nous vous invitons à consulter la section « Commentaires » de ce rapport pour un descriptif plus personnalisé du profil.

### Personnalité et comportement professionnel :

- Déterminé en affaires et plutôt exigeant vis-à-vis de ses collaborateurs, roberto n'accorde des concessions que lorsque celles-ci sont justifiées.

### Motivations, aspirations et valeurs :

- Impliqué dans son travail, roberto s'investit dans les missions qui lui tiennent à cœur.
- Plutôt indépendant, il préfère travailler de façon autonome.

### Les points faibles de roberto, axes d'amélioration...

- Déterminé, roberto a tendance à se montrer intransigeant envers les autres. Il doit développer plus de souplesse et de patience lors de négociations.
- Persévérant et impliqué, il risque de se décourager si on ne reconnaît pas ses efforts à leur juste valeur. Selon le contexte, il doit savoir doser son implication professionnelle et veiller à maintenir un certain équilibre entre le travail et ses loisirs.
- Autonome et indépendant, il n'est pas toujours à l'aise avec les contraintes. Il pourrait apporter beaucoup à ses collègues en cultivant sa capacité à travailler en équipe.

### Profil général de roberto :

+ « Combatif »

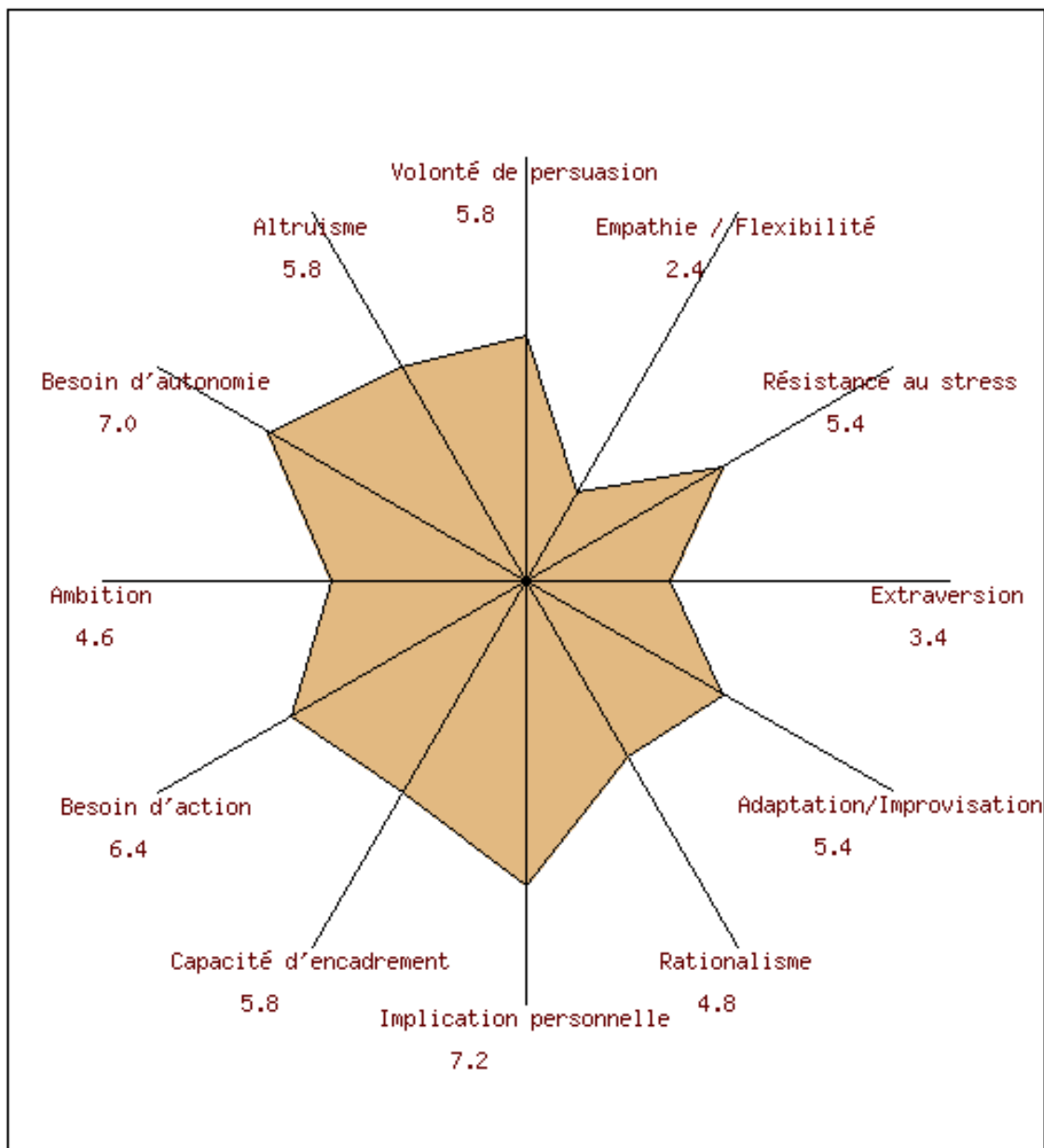
Ø Le « combatif » apprécie les négociations et sait se montrer déterminé et exigeant, ce qui ne le rend pas toujours facile de caractère. Il aime convaincre ses interlocuteurs avec finesse et fermeté, en utilisant la ruse à bon escient. Charismatique et doté d'ambition, c'est une personne entreprenante qui sait affronter les responsabilités en vue de défendre ses propres intérêts, ceux de son équipe ou de son organisation.

### Exemples de professions pouvant correspondre au profil de roberto :

- \* Achats / Direction des achats
- \* Support technique et maintenance
- \* Direction fonctionnelle
- \* Fonction artistique ou rédactionnelle
- \* Services de direction

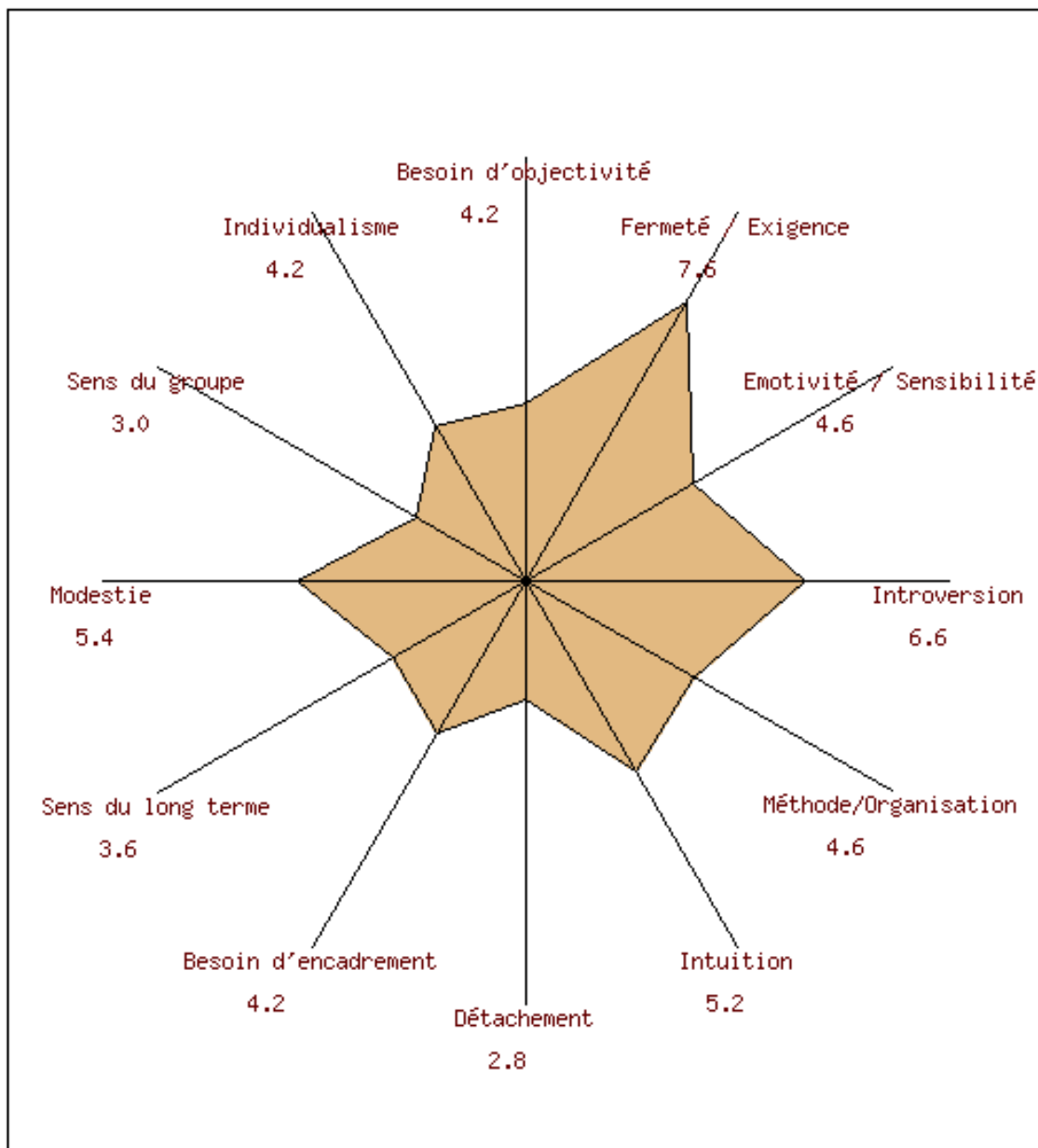
## Le Graphique

Vos résultats principaux (sur 10)



## Le graphique inversé

Facteurs opposés ( valeurs sur 10 )



## Les Commentaires

Note: dans le détail, certains traits de caractère peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité!

### Besoin d'objectivité

### Volonté de persuasion

Vous êtes franc et spontané dans un contexte informel, mais vous savez utiliser les armes qu'il faut pour persuader votre interlocuteur. En un mot, il vous arrive d'être tiraillé entre votre désir d'intégrité et votre conscience du milieu professionnel, où une certaine hypocrisie s'avère parfois utile.

Ainsi, au-delà de l'objectivité, vous êtes surtout réaliste et il vous arrive de changer brusquement de fusil d'épaule au moment où vous réalisez que l'intégrité et la franchise ne suffiront pas à atteindre votre but. Vous saurez dès lors et sans doute à contre cœur, comment créer les moyens nécessaires à vos fins.

Qualités : De nature franc, vous êtes néanmoins réaliste et vous savez vous adapter aux circonstances.

Vos limites : Versatile et déconcertant, vous pouvez trop brusquement changer de ton.

À développer : Le discernement entre ce qui est acceptable et ce qui est contraire à votre probité professionnelle.

### Fermeté / Exigence

### Empathie / Flexibilité

Ferme et exigeant en négociation, vous refusez plus de concessions que vous n'en accordez. Vous abandonnez rarement vos avantages à votre interlocuteur, que vous percevez souvent comme un adversaire. Bien que cordial et apparemment à l'écoute, vous ne lâchez pas prise et même si un rapport de force s'installait, vous ne le craigniez pas.

Vous allez à l'essentiel et vous pouvez vous montrer impitoyable face aux erreurs de votre interlocuteur, même si elles ne relèvent que du détail. Redoutable dans les pourparlers, vous obtenez généralement de très bons résultats.

Toutefois, il vous arrive aussi de manquer de patience (que vous développerez avec le temps) et de rater de belles occasions.

Qualités : Ferme et précis, vous avez de l'assurance.

Vos limites : Vous avez tendance à vous montrer trop intransigeant, voire impitoyable pour des détails qui vous paraissent important.

À développer : Souplesse et patience.

### Emotivité / Sensibilité

### Résistance au stress

D'une humeur plutôt égale, vous êtes plus calme et flegmatique que nerveux. Détaché du jugement d'autrui, du moins en apparence, vous affrontez les événements avec une certaine sérénité. Malgré tout, votre calme relatif masque une crainte – même passagère - des échecs. Vos actes sont toujours bien fondés, car ce qui compte le plus pour vous, ce sont les résultats. Ainsi, les pressions extérieures telles que des échéances et des objectifs précis peuvent vous convaincre d'agir mieux et davantage.

Qualités : Même si vous êtes sensible, voire susceptible, vous savez maîtriser vos émotions et garder votre sang-froid. Vos actes sont toujours fondés.

Vos limites : Votre calme apparent cache une crainte des échecs. Il vous arrive de changer brusquement d'humeur, à la

# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO  
surprise de vos collègues.

JOCKMANS CONSULTING

À développer : Vous pouvez à la fois relativiser l'importance des échecs et mieux exploiter votre émotivité (génératrice d'intuitions et d'idées créatives).

## Introversión

## Extraversión

Discret et un peu élitiste, vous privilégiez un cercle d'amis fidèles et des relations professionnelles fiables. Vous ne multipliez pas inutilement les contacts et attendez plutôt qu'on vienne vers vous. En cela, votre circonspection et votre prudence peuvent être prises pour une certaine froideur, voire de l'arrogance, alors même que la retenue est à vos yeux une qualité humaine essentielle. Ainsi, parce que vous êtes sélectif et exigeant, vous allez au fond des choses.

Vous recherchez d'ailleurs une sérénité nécessaire à votre concentration : vous préférez de loin les ambiances de travail feutrées aux atmosphères mouvementées, superficielles et exubérantes.

Qualités : Prudent et discret, vous avez le sens de la retenue et de grandes qualités de concentration.

Vos limites : On peut vous reprocher une certaine passivité relationnelle, voire une froideur prudente et déroutante.

À développer : La superficialité des relations est souvent une étape nécessaire à création d'un bien-être mutuel. Portez davantage d'attention à votre milieu ambiant.

## Méthode/Organisation

## Adaptation/Improvisation

Vous êtes plutôt impulsif, car vous agissez souvent spontanément. En cela, on peut dire que vous avez des qualités d'initiative. Vous préférez mesurer vos élans en planifiant vos actions dans les grandes lignes, et ce afin d'atteindre votre objectif. Empirique, vous savez adapter vos actions à la nouveauté d'une demande tout en vous appuyant sur votre expérience.

Toutefois, vous êtes aussi conscient que l'improvisation peut produire le meilleur comme le pire. Ainsi, vous vous efforcez de respecter les méthodes imposées.

Qualités : Vous êtes spontané, vif et réactif. Vous savez appliquer les procédures nécessaires au besoin.

Vos limites : Vous hésitez entre le travail organisé et vos idées spontanées. De ce fait, vous pourriez changer brusquement votre fusil d'épaule, privilégiant l'un ou l'autre aspect.

À développer : Mesurez vos intuitions avant d'agir, en exploitant au mieux toutes vos capacités d'analyse et d'organisation.

## Intuition

## Rationalisme

Plus intuitif que rationnel, vous vous fiez d'abord à vos impressions, mais comme votre intuition est de nature déductive, vous savez en extraire des faits objectifs et logiques. Vos actions sont donc réfléchies car vous prenez le temps de vérifier les données immédiates d'une première intuition.

Il se peut que certains détails vous échappent car votre méthode déductive peut manquer de finesse, en se fondant uniquement sur des enchaînements logiques des faits importants.

Qualités : Vous avez un esprit à la fois intuitif et logique.

Vos limites : Votre esprit déductif peut omettre des détails cruciaux.

Passé le 09/05/2008

# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

À développer : Vous gagneriez à être un peu plus précis dans vos raisonnements.

## Détachement

## Implication personnelle

Le travail occupe une place importante dans votre vie. Toutefois, il vous semble essentiel d'adhérer à l'organisation et à l'activité de l'entreprise dans laquelle vous travaillez pour vous investir pleinement. Vous avez un niveau d'exigence élevé quant aux missions que l'on peut vous confier, ce qui montre votre implication. On vous apprécie particulièrement pour votre assiduité au travail.

Qualités : On peut faire confiance à votre implication dans les missions qu'on vous confie.

Vos limites : Désireux de changement, vous pourriez être découragé si l'entreprise ne valorise pas ou ne reconnaît pas votre forte implication.

À développer : Selon le contexte, sachez doser votre implication et vos moments loisir et travail. « Sachez décrocher ».

## Besoin d'encadrement

## Capacité d'encadrement

Vous avez un potentiel certain pour diriger une équipe car, à la fois humanitaire et professionnel, vous savez tirer parti des qualités de chacun pour structurer une action collective.

Votre capacité d'encadrement tient plus à la façon dont vous laissez à chacun une liberté d'expression et d'initiative qu'à une autorité naturelle; car, même si vous savez faire preuve d'autorité, vous préférez créer un climat de confiance et de partage dans lequel tous s'engagent d'une façon égale.

Qualités : Avec un réel potentiel à encadrer une équipe de taille raisonnable, vous savez instiller la confiance plutôt que de vous imposer en tant que chef.

Vos limites : Par crainte d'exercer votre autorité, vous ne savez pas toujours imposer vos idées directrices, en particulier face aux personnalités rebelles.

À développer : Si cela s'avère nécessaire, n'hésitez pas à être directif. L'autorité ne consiste pas seulement à s'imposer mais aussi à prendre et maintenir des décisions importantes.

## Sens du long terme

## Besoin d'action

Dans ce que vous entreprenez, vous aimez voir des résultats concrets se manifester rapidement. Même si vous prenez toujours un temps de réflexion pour conceptualiser les données de votre travail, vous n'aimez pas le sentiment d'errance et d'abstraction que vous ressentez quand les choses s'étirent trop.

Pour vous, une idée n'est valable que lorsqu'elle se concrétise. De nature empirique, vous voulez savoir où vous allez, et ce sont les résultats tangibles qui balisent le chemin de vos projets.

Toutefois, agir dans le court terme ne vous satisfait pas complètement, car vous nourrissez un désir certain pour la réflexion et les données complexes.

Qualités : Dynamique et empirique, vous savez rapidement concrétiser l'idée dans l'action.

Vos limites : Il vous arrive de vous précipiter.

À développer : Vous n'avez peut-être pas besoin de baliser systématiquement vos projets. Donnez-vous les délais nécessaires pour les mener à bien.

Passé le 09/05/2008



# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

Modestie

Ambition

Conscient de vos capacités, vous savez saisir avec simplicité les opportunités qui se présentent à vous. C'est sans doute votre côté nonchalant et sympathique qui vous ouvre des portes que vous n'auriez jamais songées à forcer.

En cela, vous êtes sans doute de ceux qu'on appelle chanceux. Parce que vous savez être « ici et maintenant », les opportunités se présentent à vous sans que vous n'ayez cherché activement à les susciter. Ainsi, vous ne céderez jamais à toute forme d'ambition démesurée car, attentif et vivant dans le présent, ce sont d'abord le bien-être et l'équilibre qui comptent pour vous.

Qualités : Plus humble qu'ambitieux, c'est avec simplicité que vous concevez votre avenir professionnel.

Vos limites : Votre caractère confiant peut agacer certains de vos collègues plus stressés.

A développer : Quand une opportunité s'offre à vous, sachez en reconnaître la valeur.

Sens du groupe

Besoin d'autonomie

Tout en comprenant les nécessités de bien vous intégrer dans votre environnement, vous aimez vous sentir capable de prendre des décisions et de travailler seul.

Autonome, vous appréciez que l'on vous fasse personnellement confiance et que l'on vous donne les moyens de décider, à partir du moment où les objectifs sont clairement définis. Dès lors, ferme et efficace, vous ferez tout votre possible pour accomplir les missions que l'on vous confie, car vous n'aimez pas décevoir.

À ce égard, vous avez un esprit indépendant sans pour autant refuser les règles et l'autorité établies. Peut-être même êtes-vous ambitieux. Votre besoin d'appartenance se rapproche plus d'un désir de reconnaissance sociale qu'à un sentiment collectif.

Qualités : Autonome, vous aimez que l'on vous confie personnellement des missions. Dès lors, vous serez très efficace car vous n'aimez pas décevoir.

Vos limites : Votre besoin de succès social, de même que vos désirs d'autonomie, vous font parfois oublier votre travail d'équipe.

À développer : L'indépendance se gagne avec le temps. Selon le contexte, vous gagneriez peut-être à vous intégrer davantage au groupe.

Individualisme

Altruisme

Vous êtes d'une nature sympathique et bienveillante, laquelle pourrait faire croire à votre entourage que vous êtes altruiste. Vous aimez aller vers les autres et susciter leur confiance au point que beaucoup doivent se confier à vous.

Il ne faut pas croire que vous êtes naïf pour autant : en effet, vous ne perdez jamais vos propres intérêts de vue. Ainsi, vous savez concilier l'altruisme avec l'individualisme nécessaire à la réalisation de vos objectifs.

Si vous êtes généreux et souvent prêt à vous dévouer, vous savez rester pragmatique. En définitive, conscient de la nature égoïste de l'être humain, vous n'êtes en rien un idéaliste.

Qualités : Généreux et bienveillant, vous vous intéressez aux autres tout en demeurant responsable et pragmatique.

Défauts : Il vous arrive de laisser supposer aux autres plus d'intérêt envers eux que vous n'en éprouvez en réalité.

À développer : Vous pourriez montrer davantage votre générosité en l'incluant dans vos projets professionnels.

Passé le 09/05/2008

# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Le Tableau détaillé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire.

Sur la colonne de droite est décrit le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionnée le facteur opposé. La croix au milieu du tableau représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé. Un positionnement proche de la moyenne correspond à un certain équilibre entre les deux aspects.

FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL
Besoin d'objectivité							X					Volonté de persuasion
Honnêteté / Sens éthique / Authenticité												Habilité / Ruse / Pouvoir de conviction
Fermeté / Exigence			X									Empathie / Flexibilité
Détermination dans les négociations / Combativité												Ecoute des besoins / Recherche de consensus
Emotivité / Sensibilité							X					Résistance au stress
Passionné(e) / N'a pas besoin de pression externe												Stabilité émotionnelle / Besoin de pression externe
Introversiion				X								Extraversiion
Discrétion / Plus forte aptitude à se concentrer												Goût des contacts / Participe à une bonne ambiance
Méthode/Organisation							X					Adaptation/Improvisation
Aime répondre à des besoins définis / Planificateur												Aime les imprévus / Va au devant des besoins du 'client'
Intuition					X							Rationalisme
'Flair' / Vision globale / Subjectivité												Esprit factuel / Goût du détail / Objectivité
Détachement									X			Implication personnelle
Détachement émotionnel / Aime la stabilité et la routine												Implication personnelle au travail / 'Workaholic'
Besoin d'encadrement							X					Capacité d'encadrement
Aspire à une hiérarchie ou à une structure efficace												Aime diriger une équipe, charisme, leadership
Sens du long terme								X				Besoin d'action
Aime la complexité / Vision dans le temps												Privilégie l'action concrète / Dynamisme
Modestie					X							Ambition
Avance pas à pas / Fidèle à ses engagements												Besoin de se dépasser (parfois opportuniste)
Sens du groupe									X			Besoin d'autonomie
Désir d'implication / Besoin de travailler en équipe												Esprit d'indépendance / Capacité à s'auto-motiver
Individualisme							X					Altruisme
Défend son intérêt personnel (ou celui de son équipe)												Besoin d'aider les autres / Sens du service
FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL

Passé le 09/05/2008

## Profil général

Cette section propose une analyse des adéquations de votre profil avec des profils-types de personnalité au travail. Ces profils ont été déterminés statistiquement.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%. Les deux premiers profils sont les plus importants.

NB : L'interprétation des profils doit s'apprécier en complément des résultats principaux aux 12 dimensions. En effet, ces profils correspondent à des personnalités-types que l'on retrouve statistiquement dans la population. Chaque personnalité étant unique, il est rare que le profil du candidat corresponde exactement au profil-type dont il est le plus proche.

### Profil de personnalité

1	« Combatif »	63%
2	« Indépendant »	61%
3	« Intuitif »	53%
4	« Émotif - Impliqué »	50%
5	« Dynamique »	49%
6	« Consciencieux »	47%
7	« Réfléchi »	45%
8	« Dévoué »	39%
9	« Coopératif-consensuel »	33%

#### 1 « Combatif » 63%

Le « combatif » apprécie les négociations et sait se montrer déterminé et exigeant, ce qui ne le rend pas toujours facile de caractère. Il aime convaincre ses interlocuteurs avec finesse et fermeté, en utilisant la ruse à bon escient. Charismatique et doté d'ambition, c'est une personne entreprenante qui sait affronter les responsabilités en vue de défendre ses propres intérêts, ceux de son équipe ou de son organisation.

#### 2 « Indépendant » 61%

Le profil « indépendant » se caractérise d'abord son besoin élevé d'autonomie, associé à un certain individualisme. C'est une personne qui n'aime pas être conditionnée par un groupe, des normes ou des procédures trop figées. Professionnellement, elle aime être libre de tout engagement et se montre plus souvent introvertie qu'extravertie. Elle est stimulée par un travail créatif et n'a pas peur de relever de nouveaux défis. En définitive, « l'indépendant » sait parfaitement s'auto-gérer, mais devra faire des efforts pour accepter la hiérarchie voire même le travail en équipe.

- 3 « Intuitif » 53%
- Un individu doté d'une personnalité « intuitive » va privilégier une vision globale des choses sans trop s'encombrer de détails qu'il juge souvent inutiles. Un peu nomade, il aime improviser et s'adapter sans cesse à de nouvelles situations, au risque de se disperser. Il peut facilement être amené à diriger d'autres personnes et se montre plutôt à l'aise en société.
- 4 « Émotif - Impliqué » 50%
- Ce profil correspond à une catégorie d'individus pour lesquels l'émotivité et l'implication personnelle au travail sont des traits de personnalité particulièrement marqués. Doté d'une forte réactivité intellectuelle, sensible, créatif, le profil « émotif » n'a pas besoin de pression externe pour se motiver. D'ailleurs, il est souvent passionné par ce qu'il réalise. Par contre, il peut manquer de confiance en lui et éprouver des difficultés à gérer ses émotions dès lors qu'il est confronté à un échec. Il peut aussi vite se décourager si son entreprise ne valorise pas ou ne reconnaît pas son fort engagement.
- 5 « Dynamique » 49%
- Une personnalité « dynamique » se caractérise d'abord par son tempérament énergique et sociable. C'est une personne sympathique, enthousiaste, appréciée de ses collègues. Davantage intéressé par l'action concrète que par les activités de conception, le « dynamique » aime voir les résultats rapides de ce qu'il entreprend. Il va d'ailleurs fuir autant que possible les projets qui s'éternisent. Doté d'une certaine ambition, il aime la diversité au travail, antidote privilégié à l'ennui et à la stagnation. Cependant, il peut manquer de concentration et de persévérance sur des projets de long terme.
- 6 « Conscientieux » 47%
- Les individus caractérisés par ce profil font généralement preuve d'une excellente conscience professionnelle, en s'engageant à fond dans une entreprise ou un projet. Ils sont méthodiques, ordonnés et tenaces dans leurs réalisations. Ils aiment la précision et ont besoin de savoir où ils vont, car ils préfèrent évoluer dans un environnement stable et structuré. En revanche, ils peuvent être déstabilisés lorsque les tâches et les objectifs ne sont pas définis de façon claire, ou bien sont amenés à changer constamment.
- Le « conscientieux » accepte l'organisation hiérarchique et, même s'il est parfois réservé, apprécie le fait d'appartenir à une équipe soudée.
- 7 « Réfléchi » 45%
- Une personne « réfléchi » est de nature posée. Pour elle, l'action n'a de valeur que sur le moyen ou long terme. Sa persévérance, associée à ses grandes capacités de concentration et de réflexion, lui permettent de parvenir à ses fins.
- 8 « Dévoué » 39%
- Ce qui caractérise le profil « dévoué », c'est son besoin d'appartenir à un groupe combiné à celui d'y jouer un rôle social. D'ailleurs, les structures établies et la hiérarchie le rassurent. Il est plutôt extraverti. Son point faible pourrait être son excès d'altruisme et de dévouement, dans le cas où il exercerait une profession à caractère commercial.

# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

---

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

9 « Coopératif-consensuel »

33%

Le « coopératif » se démarque par sa personnalité davantage consensuelle que combative. Recherchant avec ses interlocuteurs des terrains d'entente, il privilégie dans ce but les rapports de confiance fondés sur l'honnêteté. Il est davantage porté par son altruisme et son dévouement aux autres et à son groupe que par son ambition personnelle.

Passé le 09/05/2008

## Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Au sein de chaque famille de métiers, des fonctions types sont classées par degré d'adéquation comportementale avec votre profil.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.  
Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50% et 100%.

Pour visualiser la grille de référence de la fonction, cliquer sur "détails" (version html du rapport).

NB : Vous pouvez aussi paramétrer vos propres postes de référence (espace client, menu paramétrage postes).

### PRODUCTION / MARKETING / INFORMATIQUE / ETUDES

1 Support technique et maintenance	64%
2 Fonction artistique ou rédactionnelle	61%
3 Artisanat / Graphisme	56%
4 Gestion de projets techniques	51%
5 Exploitation / Maintenance / Architecture réseaux	49%
6 Logistique / Gestion de Production	48%
7 Technicien de recherche et de développement	40%
8 Marketing fonctionnel / Etudes économiques ou financières	38%
9 Etudes et développement (informatique, industrie...)	35%
10 Conseil en organisation / Gestion de la qualité	35%
11 Marketing opérationnel / Développement de produits	34%

1 Support technique et maintenance	64%
<i>Gestionnaire de parc micro, hotline (niveau 1 ou 2), chargé de la maintenance, assistant support, technicien systèmes/réseaux...</i>	

Assure l'assistance technique en interne ou en externe (particuliers, revendeurs, partenaires).  
Participe à la conduite de projets (formation des utilisateurs, recettage, documentation technique...),  
et, dans certains cas, à la démarche commerciale.  
Organisation, sens du service, autonomie et résistance au stress sont des qualités essentielles pour  
ce type de poste, lesquels s'exercent à des échelons et des niveaux de responsabilité divers.

Profil de Holland: IR-S (Investigateur/Réaliste - Social).

# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

- 2 **Fonction artistique ou rédactionnelle** 61%  
*Styliste, concepteur multimédia, concepteur-rédacteur, directeur artistique...*

Conçoit et réalise des productions artistiques, graphiques ou éditoriales, en s'appuyant généralement sur des technologies informatiques (Flash, Photoshop...).

Travaille conformément aux instructions de la direction artistique et en collaboration avec les autres services (marketing, commercial, production...), ce qui demande un grand sens de l'adaptation.

Peut exercer en intervenant freelance.

Profil de Holland: A-I (Artiste - Investigateur).

- 3 **Artisanat / Graphisme** 56%  
*Technicien des industries graphiques (graphiste, infographiste), maquettiste, concepteur PAO, dessinateur industriel, restaurateur de tableau...*

Réalise des créations ou des reproductions artistiques et/ou graphiques.

S'appuie généralement sur des technologies avancées. Une bonne maîtrise des outils informatiques est souvent requise (Conception Assistée par Ordinateur, logiciels graphiques...).

Pour ce type de poste, le talent créatif ne suffit pas : l'organisation, la persévérance et le sens du détail sont aussi fondamentaux. Peut exercer en intervenant freelance.

Profil de Holland: AI-R (Artiste/Investigateur - Réaliste).

- 4 **Gestion de projets techniques** 51%  
*Chef de projet (études, informatique, industrie), directeur de projet, coordinateur technique...*

Principal interlocuteur de ses clients (internes ou externes), il analyse leurs besoins.

Après s'être assuré de la faisabilité des projets, il élabore le cahier des charges (fonctionnalités souhaitées) et le budget.

Chargé de la gestion des moyens humains et matériels (parfois financiers), il supervise la mise en oeuvre du projet (logiciel, progiciel...), ainsi que la formation des utilisateurs.

L'une des difficultés rencontrée consiste à faire travailler les personnes ensemble, en particulier les techniciens, de manière à optimiser les ressources disponibles.

Profil de Holland: EC-R (Entreprenant/Conventionnel - Réaliste).

## COMMERCE / COMMUNICATION / GESTION / FINANCES

- |   |     |
|---|-----|
| 1 Achats / Direction des achats                 | 64% |
| 2 Direction fonctionnelle                       | 63% |
| 3 Services de direction                         | 60% |
| 4 Vendeur / Représentant / Visiteur médical     | 60% |
| 5 Profession juridique                          | 57% |
| 6 Commercial / Vente / Développement d'affaires | 57% |
| 7 Vendeur magasin / Responsable boutique        | 57% |
| 8 Comptabilité / Gestion                        | 56% |

Passé le 09/05/2008

# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

9	Gestion des Ressources Humaines	52%
10	Communication / Relations publiques / Publicité	47%
11	Finances / Contrôle de gestion / Administration des ventes	46%
12	Journalisme	44%
13	Support et gestion client / SAV / Fidélisation	44%
14	Audit	44%
15	Conseiller de clientèle / Vente de solutions techniques	44%
16	Assistant(e) commercial(e) ou marketing	42%
17	Conseil / Expertise	40%
18	Avant-vente / Ingénierie d'affaires	25%

## 1 Achats / Direction des achats 64%

*Acheteur industriel, ingénieur d'achats, responsable des achats...*

Etudie et sélectionne les produits qui seront distribués par l'entreprise (négoce, grande distribution) ou les matières premières (équipements) dans le cas de l'industrie.

Négocie avec les fournisseurs afin d'obtenir les meilleurs conditions et réalise dans cette optique des appels d'offre.

Le rôle du département Achats est essentiel afin d'assurer de bonnes marges opérationnelles. La fonction se rapproche de celle du commercial ; cependant l'acheteur n'a pas besoin de prospecter.

Profil de Holland: EC-I (Entreprenant/Conventionnel - Investigateur).

## 2 Direction fonctionnelle 63%

*Dirigeant de PME/PMI, directeur de magasin, dirigeant fonctionnel (finance, marketing, ventes...), adjoint de Direction...*

La fonction de direction comporte de lourdes responsabilités. Le dirigeant a un rôle de pivot, coordonnant et gérant les moyens de l'entreprise ou de son département. Il décide des stratégies à suivre et de leur mise en œuvre. Un grand sens de la gestion, tant des hommes que des affaires, est essentiel.

Profil de Holland: EC-I (Entreprenant/Conventionnel - Artiste).

## 3 Services de direction 60%

*Secrétaire général, responsable des services généraux, facility manager...*

Les services généraux recouvrent toutes les fonctions support de l'entreprise. Ils visent à élaborer, mettre en œuvre les moyens et les procédures contribuant à créer un cadre de travail optimal pour l'ensemble des salariés. Leurs domaines de compétence recouvrent entre autres : l'aménagement et la gestion des espaces, de l'immobilier, l'hygiène, la sécurité, le transport...

Profil de Holland: C (Conventionnel).



4 **Vendeur / Représentant / Visiteur médical** 60%

Le vendeur représentant est chargé de rendre visite à sa clientèle déjà acquise ou de prospecter une clientèle potentielle, afin de proposer des produits ou services. Sens relationnel, goût pour la négociation commerciale et forte mobilité sont des atouts indispensables.

Profil de Holland: E (Entreprenant).

5 **Profession juridique** 57%

*Avocat, huissier, juriste d'entreprise, secrétaire juridique...*

L'avocat représente et défend devant un tribunal les particuliers ou les entreprises engagés dans un procès. Le créneau le plus porteur est actuellement le droit des affaires et le conseil aux entreprises. L'avocat ou le juriste est là pour veiller à la validité des contrats et défendre les intérêts de son client, ce qui exige une certaine fermeté, de bonnes méthodes de travail et un esprit pointilleux.

L'huissier de justice a davantage un rôle de conciliateur et de conseiller auprès de personnes ayant des problèmes qui sont du ressort de la justice. Il informe les gens sur leurs droits. Il dénoue les conflits entre propriétaires et locataires. Il peut aussi intervenir après un divorce pour faire respecter le droit de garde des enfants...

Profil de Holland: IE-C (Investigateur/Entreprenant - Conventionnel ).

6 **Commercial / Vente / Développement d'affaires** 57%

*Commercial, vendeur, ingénieur commercial, attaché commercial, chef de publicité (vente d'espaces publicitaires), chargé d'affaires, chef de secteur...*

L'objectif d'un commercial est d'allier la satisfaction du client avec la réalisation de marges intéressantes pour la société. Dans le cadre du secteur qui lui est confié (ligne de produit, zone géographique, ou type de clientèle), on lui demande généralement de faire de la prospection, mais il peut aussi répondre à des appels d'offre.

Il étudie les besoins du client potentiel dans le but de lui proposer l'offre de service la mieux adaptée.

Il négocie les contrats (prix, délais de livraisons, condition de paiement), en se référant à sa hiérarchie le cas échéant. Il fait remonter les informations qualitatives auprès de la direction commerciale ou du marketing.

L'exercice de cette fonction exige de l'initiative, de la sociabilité, un bon sens de la persuasion et une grande ténacité.

Profil de Holland: EC-A (Entreprenant/Conventionnel - Social).

# PROFIL PRO - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 7 Vendeur magasin / Responsable boutique 57%

Le vendeur exerce auprès du client une mission d'accueil, de conseil et d'encaissement. Il contribue aussi à l'organisation du magasin, participant à l'étiquetage, au rangement des produits dans la surface de vente ou dans les réserves.

Le responsable est quant à lui chargé de gérer les stocks et les approvisionnements, de manager son équipe, de suivre les ventes et dans certains cas d'améliorer la visibilité de l'enseigne.

Profil de Holland: ES-C (Entreprenant/Social- Conventionnel).

## 8 Comptabilité / Gestion 56%

*Comptable, technicien comptable, aide-comptable, gestionnaire du service paie...*

Cette fonction transversale requiert de la rigueur, de la technicité et le goût des chiffres. La comptabilité est chargée de rendre lisibles les résultats de l'entreprise (compte d'exploitation, bilan...). La gestion analytique étudie les coûts et la rentabilité des différents produits ou marchés.

Profil de Holland: IC (Investigateur/Conventionnel).

## 9 Gestion des Ressources Humaines 52%

*Chef (ou responsable) du personnel, chargé de recrutement, responsable formation, adjoint au directeur des ressources humaines...*

C'est une fonction clé de l'entreprise, car ce sont les "hommes" qui font souvent la différence entre deux sociétés concurrentes. Elle recouvre des tâches variées, avec des aspects administratifs importants : salaires, recrutements, formation, évolutions de carrières, mobilité du personnel.

Profil de Holland: SE-C (Social/Entreprenant - Conventionnel).

### AUTRES SECTEURS/PROFESSIONS

Cette troisième liste fait ressortir des secteurs d'activité, qui peuvent bien sûr regrouper de nombreux métiers, mais qui ont une dominante forte, à mettre en rapport avec votre personnalité.

1 Enseignement	51%
2 Secteur social	50%
3 Médecine	49%
4 Hôtellerie-Restoration	46%
5 Paramédical	41%

Passé le 09/05/2008

## 1 Enseignement 51%

*Professeur des écoles, professeur du second degré, formateur (langues étrangères...)*

Que l'enseignant soit polyvalent ou chargé d'une matière, sa mission consiste à éveiller les capacités des enfants, à leur faire acquérir des connaissances, un savoir-faire. Il les guide dans leur travail, leur apprend l'autonomie et les évalue. En plus du travail d'enseignement direct, ces professions exigent un important travail de préparation et de correction.

Profil de Holland: SE-A (Social/Entreprenant- Artiste) pour les professeurs des écoles ou SC-E(Social/Conventionnel - Entreprenant) pour l'enseignement supérieur (lycées, universités...).

## 2 Secteur social 50%

*Assistant social, conseiller en économie sociale et familiale, éducateur spécialisé, conseiller en orientation, psychologue...*

Les travailleurs sociaux exercent des missions très variées en vue de contribuer à l'insertion sociale. Leur action s'inscrit souvent dans le cadre de politiques nationales et/ou locales menées à l'échelle de quartiers en difficulté, en collaboration avec de nombreux acteurs institutionnels et associatifs. Leur action vise à lutter contre le chômage, la violence, à favoriser l'insertion professionnelle. Au-delà d'un fort altruisme, ces métiers requièrent motivation, équilibre nerveux et goût des démarches administratives.

Profil de Holland: SC (Social/Conventionnel).

Nous vous remercions de votre participation et de votre confiance.  
Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

## Menu

---

### Résumé du profil

Les traits qui se démarquent le plus de votre profil

### Le Graphique

Vos résultats pour les dimensions principales

### Les Commentaires

Commentaires personnalisés en fonction de votre score

### Profil général

Positionnement de votre profil par rapport à des dimensions comportementales types

### Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Analyse complémentaire pour une approche de type bilan de compétences

## Résumé du profil

Vous trouverez dans cette section les traits qui se démarquent le plus du profil de roberto.

Précautions pour l'interprétation des résultats :

- Certains traits de personnalité peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité.
- S'agissant d'une auto-évaluation, pensez à aborder les traits marquants avec le candidat ou salarié.
- Nous vous invitons à consulter la section « Commentaires » de ce rapport pour un descriptif plus personnalisé du profil.

### Compétences au travail

- > Très curieux et polyvalent, il dispose d'une forte capacité d'adaptation. Il envisage le changement avec positivisme et suggère souvent des solutions originales aux problèmes rencontrés.
- > Concentré et plutôt stratégique, il aime particulièrement prendre en charge les projets complexes, qui s'échelonnent dans le temps.

### Qualités sociales et émotionnelles

- >> Charismatique et influent, il est fait pour diriger une équipe. On lui attribue spontanément le rôle de leader.

### Aspirations et valeurs

Aucun trait dominant ne se dégage ici de votre profil.

### Points faibles (pouvant sous-tendre d'autres qualités) :

- > Attaché à sa liberté de décisions, il a tendance à s'opposer à la hiérarchie pour se faire valoir.
- > Intéressé à promouvoir ses intérêts, il ne se rend parfois pas compte de la portée de ses actes sur l'image de l'entreprise.
- > Plutôt pessimiste de nature, il envisage parfois des opportunités avec méfiance et scepticisme.

### Profil général de roberto :

++++ EXPERT

Ø Meticuleux et introverti, le candidat privilégie les activités intellectuelles et la réflexion sur le long terme, sans oublier de défendre ses intérêts. Rigoureux et bon planificateur, il préfère généralement travailler seul.

Ce profil se retrouve souvent dans les domaines tels que la finance, la comptabilité, l'informatique ou le conseil.

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Exemples de professions pouvant correspondre au profil de roberto :

- \* Direction fonctionnelle
- \* Gestion des Ressources Humaines
- \* Profession juridique
- \* Gestion de projets techniques
- \* Communication / Relations publiques / Publicité

Passé le 09/05/2008

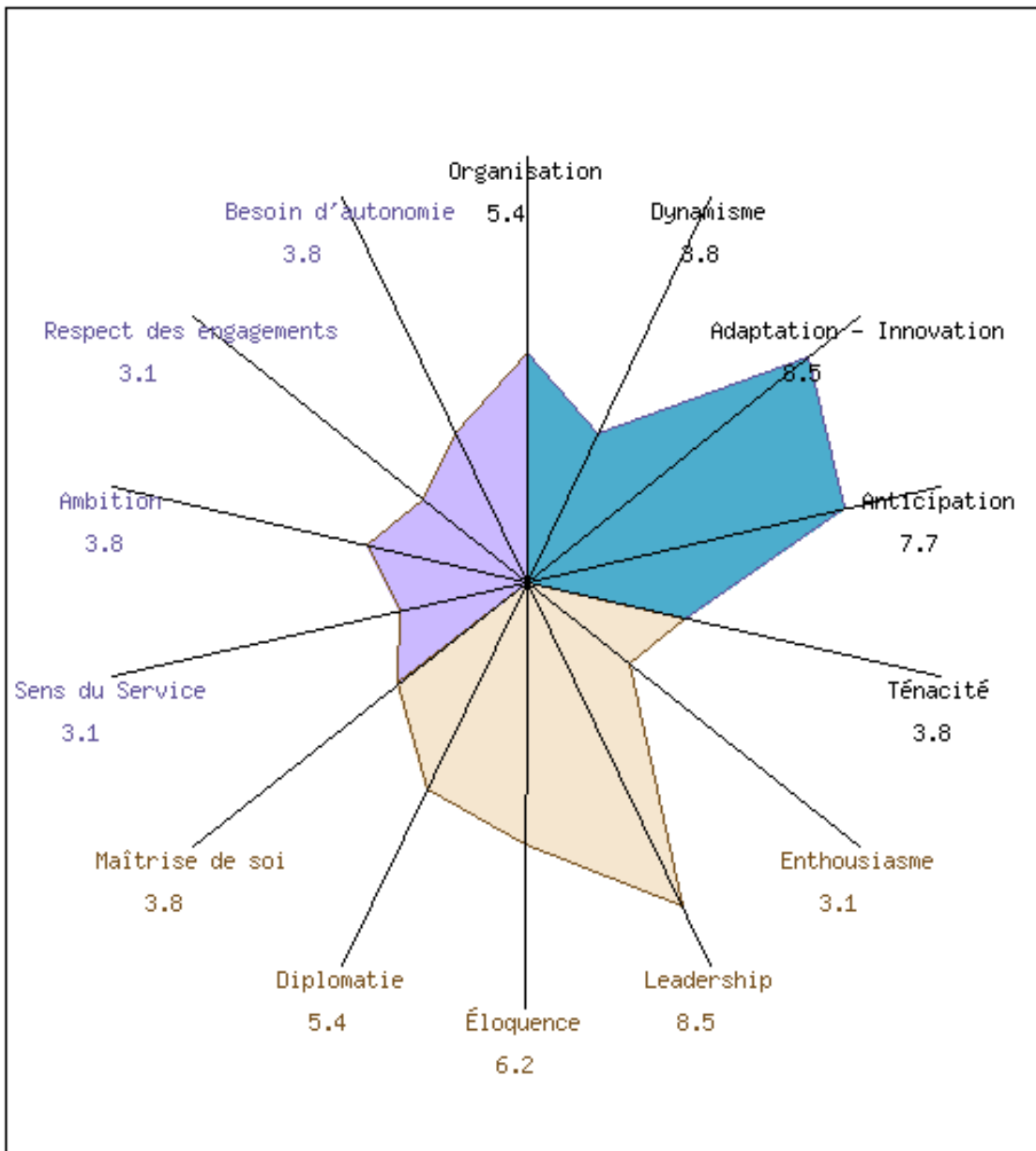
# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Le Graphique

Vos résultats principaux (sur 10)



### Légende

- Compétences au travail
- Qualités sociales et émotionnelles
- Aspirations et valeurs

Passé le 09/05/2008

## Les Commentaires

Note: dans le détail, certains traits de caractère peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité!

### Organisation

+ Sans être conventionnel, ni trop rigide, vous savez faire preuve de réalisme et de rigueur au travail. Même si de manière générale, vous privilégiez l'organisation et le suivi d'objectifs clairs et précis, vous n'hésitez pas à chambouler l'ordre établi, si la situation l'exige. Vous trouvez parfois bénéfique de vous fier à votre intuition: toute méthode de travail, si rigoureuse soit-elle, comporte des limites.

### Dynamisme

Vous tentez d'éviter, autant que possible, le surmenage et le travail sous pression. D'ailleurs, vous êtes beaucoup plus productif lorsqu'on vous laisse la liberté d'agir à votre guise, sans contrainte de temps. Il vous arrive de ne pas respecter les échéances que l'on vous fixe.

### Adaptation - Innovation

+++ Très curieux et polyvalent, vous ne craignez pas l'imprévu et vous disposez d'une forte capacité d'adaptation. Vous appréhendez le changement comme un élément positif, un moyen d'apprendre et de progresser au niveau professionnel. Au sein d'une équipe, vous savez faire bouger les choses en proposant des idées nouvelles et en suggérant des solutions originales aux problèmes rencontrés. On vous perçoit souvent comme un précurseur.

### Anticipation

++ Concentré, sans doute fin stratège, vous êtes davantage orienté vers les projets à long terme et les questions complexes, qui demandent réflexion. Par besoin d'anticipation, vous avez tendance à planifier vos actions avec soin et à analyser leurs conséquences possibles. Vous n'aimez rien laisser au hasard.

### Ténacité

Sans être perfectionniste, vous aimez le travail de qualité et vous tentez, autant que possible, de terminer ce que vous commencez. Cependant, vous perdez parfois patience devant les grands projets parsemés d'embûches et vous n'aimez pas vous enliser dans une seule tâche, si passionnante soit-elle. Vous avez davantage l'impression de progresser dans la diversité et les projets parallèles qui vous permettent de mieux canaliser votre énergie.



# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Enthousiasme

D'une nature plutôt introvertie, vous ne cherchez pas spontanément à nouer de nouvelles relations avec les autres. Au sein d'un groupe, vous demeurez plutôt discret et réservé, préférant discuter avec ceux auxquels vous avez accordé votre confiance. Vous appréhendez parfois les nouvelles opportunités avec inquiétude, ne voyant pas toujours, au premier abord, le bon côté des choses.

## Leadership

+++ Charismatique et influent, on vous accepte volontiers comme le référent légitime au sein d'un groupe. Vous savez faire profiter vos collaborateurs de votre expérience et de vos conseils. Vous êtes fait pour diriger une équipe, déléguer des tâches et mobiliser des individus autour d'un projet. Cependant, à vouloir trop contrôler, vous risquez de vous montrer trop directif, voire interventionniste.

## Éloquence

+ Lorsque vous connaissez bien votre sujet, vous pouvez vous montrer très éloquent dans vos propos. Même si vous n'êtes pas à l'aise et spontané avec tout le monde, vous réussissez généralement à dissimuler votre gêne et à vous exprimer de manière claire et précise. On sollicite souvent votre avis en tant que spécialiste.

## Diplomatie

+ Ouvert au dialogue et aux compromis, il vous importe, en négociation, de satisfaire tous les partis et d'en venir enfin à un accord. Malgré une certaine souplesse, vous devez d'abord être en confiance avant de faire des concessions. Attentif à vos interlocuteurs, vous pouvez vous montrer intransigeant si vous doutez de leur honnêteté. Vous demeurez centré sur vos objectifs, mais vous êtes prêt à réviser votre point de vue et à changer votre fusil d'épaule si on vous propose une nouvelle solution gagnante. Vous ne manquez pas de perspicacité.

## Maîtrise de soi

Derrière votre calme apparent, se cache un être plutôt émotif, sensible à l'échec et au jugement d'autrui. S'il vous arrive de laisser transparaître une pointe de nervosité dans certaines circonstances, vous réussissez généralement à vous maîtriser. Bien canalisé, votre stress intérieur peut devenir une source appréciable de créativité et d'intuition.

## Sens du Service

Plutôt pragmatique et réaliste, vous désirez d'abord vous épanouir personnellement et professionnellement avant de vous dévouer aux autres. Convaincu que chacun est responsable de ses choix, vous savez que votre réussite ne dépend que de vous. Ainsi, vous demeurez, autant que possible, centré sur vos objectifs ou sur ceux de votre équipe, question de progresser et d'arriver à vos fins.

Passé le 09/05/2008

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Ambition

Refusant toute forme d'arrivisme, vous préférez ne rien provoquer et saisir simplement les opportunités si elles se présentent. Vous êtes confiant et vous croyez en votre potentiel, mais vous n'êtes pas prêt à tout chambouler pour réussir. Beaucoup vous envient votre nonchalance et votre capacité à vivre dans le présent. Les occasions se présentent souvent à vous alors que vous n'avez rien fait pour les provoquer. Certains, plus ambitieux, n'ont pas la chance que vous avez d'être toujours là au bon moment.

## Respect des engagements

Ouvert au changement et à la mobilité professionnelle, vous demeurez à l'affût des nouvelles opportunités, n'hésitant pas à changer de voie si nécessaire. Vous considérez le travail en termes de contrat, où chacune des parties doit défendre ses intérêts. Et vous acceptez la hiérarchie dans la mesure où celle-ci n'est pas trop pesante.

## Besoin d'autonomie

Respectueux des règles établies, vous appréciez évoluer dans un environnement professionnel structuré où on vous donnera la liberté nécessaire pour exprimer votre désir d'autonomie. Vous avez le sens de la mesure et savez rester vous-même au sein d'un groupe. Vous vous intégrez facilement à une équipe, à condition qu'il y règne un climat de confiance et d'égalité.

Passé le 09/05/2008

## Profil général

Analyse des adéquations de votre profil avec les dimensions comportementales types.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50% et 100%.

### Profil professionnel

1	<b>EXPERT</b>	99%
2	<b>CHARISMATIQUE</b>	94%
3	<b>NOVATEUR</b>	93%
4	<b>RÉALISATEUR</b>	67%
5	<b>PERSÉVÉRANT</b>	66%

#### 1 **EXPERT** 99%

Méticuleux et introverti, le candidat privilégie les activités intellectuelles et la réflexion sur le long terme, sans oublier de défendre ses intérêts. Rigoureux et bon planificateur, il préfère généralement travailler seul.

Ce profil se retrouve souvent dans les domaines tels que la finance, la comptabilité, l'informatique ou le conseil.

#### 2 **CHARISMATIQUE** 94%

Doté d'une bonne capacité d'improvisation et de leadership, le candidat tend à imposer ses choix et ses directives, parfois de manière impulsive. Éloquent, il aime faire adhérer ses interlocuteurs à ses idées et les fédérer autour d'un projet commun. Son ambition marquée va également l'inciter à défendre ses propres intérêts et ceux de son équipe. Il n'aime pas généralement travailler seul.

Ce profil se retrouve souvent dans les métiers du commerce (commercial, avant-vente...), du juridique et de la direction.

#### 3 **NOVATEUR** 93%

La capacité à progresser et à s'adapter au changement constitue le point fort de ce profil. Son principal objectif est d'aller de l'avant, il aime l'innovation. Autonome, il préfère être seul aux commandes et développer ses propres méthodes.

Ce profil se retrouve souvent dans les domaines tels que les fonctions artistiques, le marketing et la communication, la recherche et développement, la médecine et le secteur social.

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 4 RÉALISATEUR

67%

Animé d'une forte volonté de réalisation, le candidat cherche à remplir ses objectifs et à atteindre le meilleur rendement possible. Impulsif, il va droit au but, quitte à manquer de tact dans ses propos. Ce profil se retrouve souvent dans les métiers administratifs (cadre administratif...), de la gestion, de la distribution et de l'industrie.

## 5 PERSÉVÉRANT

66%

Tenace et persévérant dans ses actions et projets, le candidat a le goût des défis. Parfois peu sociable, il est concentré dans la réalisation de ses objectifs. Il met toute son énergie au service des challenges qu'il souhaite relever. Il lui arrive d'ailleurs de s'emporter lorsque les choses ne vont pas comme il le souhaite.

Ce profil correspond plus à une attitude générale au travail qu'à une catégorie particulière de métiers.

Passé le 09/05/2008

## Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Au sein de chaque famille de métiers, des fonctions types sont classées par degré d'adéquation comportementale avec votre profil.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.  
Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50% et 100%.

Pour visualiser la grille de référence de la fonction, cliquer sur "détails".

### PRODUCTION / MARKETING / INFORMATIQUE / ETUDES

1	Gestion de projets techniques	87%
2	Fonction artistique ou rédactionnelle	86%
3	Marketing opérationnel / Développement de produits	82%
4	Technicien de recherche et de développement	69%
5	Marketing fonctionnel / Etudes économiques ou financières	67%
6	Conseil en organisation / Gestion de la qualité	67%
7	Artisanat / Graphisme	65%
8	Exploitation / Maintenance / Architecture réseaux	65%
9	Logistique / Gestion de Production	62%
10	Etudes et développement (informatique, industrie...)	61%
11	Support technique et maintenance	51%

1	<b>Gestion de projets techniques</b>	87%
	<i>Chef de projet (études, informatique, industrie), directeur de projet, coordinateur technique...</i>	

Principal interlocuteur de ses clients (internes ou externes), il analyse leurs besoins.

Après s'être assuré de la faisabilité des projets, il élabore le cahier des charges (fonctionnalités souhaitées) et le budget.

Chargé de la gestion des moyens humains et matériels (parfois financiers), il supervise la mise en oeuvre du projet (logiciel, progiciel...), ainsi que la formation des utilisateurs.

L'une des difficultés rencontrée consiste à faire travailler les personnes ensemble, en particulier les techniciens, de manière à optimiser les ressources disponibles.

Profil de Holland: EC-R (Entreprenant/Conventionnel - Réaliste).

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 2 Fonction artistique ou rédactionnelle

86%

*Styliste, concepteur multimédia, concepteur-rédacteur, directeur artistique...*

Conçoit et réalise des productions artistiques, graphiques ou éditoriales, en s'appuyant généralement sur des technologies informatiques (Flash, Photoshop...).

Travaille conformément aux instructions de la direction artistique et en collaboration avec les autres services (marketing, commercial, production...), ce qui demande un grand sens de l'adaptation.

Peut exercer en intervenant freelance.

Profil de Holland: A-I (Artiste - Investigateur).

## 3 Marketing opérationnel / Développement de produits

82%

*Chargé de marketing direct ou opérationnel, chef de produit (ou assistant), ingénieur produit, chef de marché, responsable de promotion des ventes...*

Le marketing opérationnel vise à optimiser la performance globale d'une offre commerciale (Produit, Packaging, Prix, Promotion).

Cette fonction requiert une excellente coordination avec les autres départements (commercial, production, études...), ainsi qu'avec l'ensemble des partenaires et des prestataires externes. Elle recouvre des méthodes (marketing direct, Internet...) et des niveaux de responsabilité très variés.

Dans les grandes entreprises, la création de postes en marketing se fait évidemment plus rare en période de crise. Dans les PME, ce type de fonction est plus facilement accessible par mobilité interne, si vous commencez par exemple par un poste d'assistant commercial.

Profil de Holland: AE-I (Artiste/Entreprenant - Investigateur).

## 4 Technicien de recherche et de développement

69%

*Technicien en laboratoire de recherche, biologiste, chimiste, préparateur, agent d'ordonnancement, technicien de méthodes, rédacteur technique, analyste/programmeur...*

Participe aux programmes de recherche ou de développement (secteur de l'industrie, de l'informatique, de la biologie...).

Ces postes nécessitent engagement et expertise technique. Ils requièrent une formation permanente, afin d'être toujours en phase avec l'évolution rapide des technologies et de rester compétitif sur le marché du travail.

Profil de Holland: IC-R (Investigateur/Conventionnel - Réaliste).

## 5 Marketing fonctionnel / Etudes économiques ou financières

67%

*Chargé d'étude marketing, responsable d'études, économiste, statisticien, gestionnaire de bases de données, chargé de développement, concepteur de produits financiers (actuaire)...*

La fonction s'exerce soit en entreprise au sein des départements marketing ou R&D, soit dans une société d'études. Elle comporte de plus en plus un rôle commercial quand elle est exercée en tant qu'intervenant extérieur.

Consistant principalement à créer et réaliser des études financières, économiques, qualitatives..., ce type de poste requiert un esprit d'analyse très développé, ainsi qu'une forte aptitude à anticiper et cerner les tendances de son secteur. La justesse des recommandations émises en conclusion est

Passé le 09/05/2008

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

essentielle pour la réussite d'un projet.

Profil de Holland: IC-A (Investigateur/Conventionnel - Artiste).

## 6 Conseil en organisation / Gestion de la qualité 67%

*Consultant (ingénieur) en organisation ou qualité, consultant en systèmes d'information, ingénieur méthodes...*

- Son rôle consiste à étudier et à optimiser l'ensemble des process : système d'information, production, administration des ventes, organisation du travail...
- Veille à la bonne mise en œuvre de la démarche qualité.
- En milieu industriel, il joue un rôle d'intermédiaire entre le pôle Recherche & Développement et le pôle Production/Fabrication.

Profil de Holland: IC (Investigateur/Conventionnel).

## 7 Artisanat / Graphisme 65%

*Technicien des industries graphiques (graphiste, infographiste), maquettiste, concepteur PAO, dessinateur industriel, restaurateur de tableau...*

Réalise des créations ou des reproductions artistiques et/ou graphiques. S'appuie généralement sur des technologies avancées. Une bonne maîtrise des outils informatiques est souvent requise (Conception Assistée par Ordinateur, logiciels graphiques...). Pour ce type de poste, le talent créatif ne suffit pas : l'organisation, la persévérance et le sens du détail sont aussi fondamentaux. Peut exercer en intervenant freelance.

Profil de Holland: AI-R (Artiste/Investigateur - Réaliste).

## 8 Exploitation / Maintenance / Architecture réseaux 65%

*Administrateur (ou architecte) réseaux/systèmes, ingénieur d'exploitation ou de maintenance, responsable maintenance...*

Assure le bon déroulement des applications informatiques, ce qui comporte la gestion efficace des bases de données. Veille à optimiser les performances du réseau (transmissions des données). Participe au recettage (tests), à la maintenance matérielle et la sécurisation des données (sauvegardes, fire-wall, etc.).

Profil de Holland: IC-R (Investigateur/Conventionnel - Réaliste).

## 9 Logistique / Gestion de Production 62%

*Ingénieur de production, chef d'atelier, chef de fabrication, logisticien, ingénieur en logistique...*

Organise et supervise la production d'une ou plusieurs lignes de produits. Gère les moyens matériels et humains associés. Optimise les flux de matières premières ou de marchandises (logistique). Participe à l'optimisation des coûts et à l'élaboration des programmes d'investissement.

Profil de Holland: RC-I (Réaliste/Conventionnel - Investigateur).

Passé le 09/05/2008

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 10 Etudes et développement (informatique, industrie...) 61%

*Ingénieur d'étude, ingénieur développement, intégrateur/webmaster, informaticien...*

- Conçoit l'application logicielle conformément au cahier des charges et aux spécifications fonctionnelles (formulation détaillée des besoins du client).
- Participe à la programmation de l'application et à sa mise en oeuvre (intégration).
- Est amené à réaliser des tests (recettage) et/ou des documentations techniques.

Profil de Holland: IC-A (Investigateur/Conventionnel - Artiste).

## 11 Support technique et maintenance 51%

*Gestionnaire de parc micro, hotline (niveau 1 ou 2), chargé de la maintenance, assistant support, technicien systèmes/réseaux...*

- Assure l'assistance technique en interne ou en externe (particuliers, revendeurs, partenaires).  
Participe à la conduite de projets (formation des utilisateurs, recettage, documentation technique...),  
et, dans certains cas, à la démarche commerciale.  
Organisation, sens du service, autonomie et résistance au stress sont des qualités essentielles pour ce type de poste, lesquels s'exercent à des échelons et des niveaux de responsabilité divers.

Profil de Holland: IR-S (Investigateur/Réaliste - Social).

## COMMERCE / COMMUNICATION / GESTION / FINANCES

1	Direction fonctionnelle	95%
2	Gestion des Ressources Humaines	91%
3	Profession juridique	89%
4	Communication / Relations publiques / Publicité	87%
5	Finances / Contrôle de gestion / Administration des ventes	84%
6	Journalisme	76%
7	Avant-vente / Ingénierie d'affaires	75%
8	Achats / Direction des achats	70%
9	Conseil / Expertise	69%
10	Commercial / Vente / Développement d'affaires	66%
11	Vendeur magasin / Responsable boutique	65%
12	Vendeur / Représentant / Visiteur médical	65%
13	Services de direction	65%
14	Assistant(e) commercial(e) ou marketing	65%
15	Audit	58%
16	Support et gestion client / SAV / Fidélisation	56%
17	Comptabilité / Gestion	56%
18	Conseiller de clientèle / Vente de solutions techniques	48%

Passé le 09/05/2008



# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 1 Direction fonctionnelle

95%

*Dirigeant de PME/PMI, directeur de magasin, dirigeant fonctionnel (finance, marketing, ventes...), adjoint de Direction...*

La fonction de direction comporte de lourdes responsabilités. Le dirigeant a un rôle de pivot, coordonnant et gérant les moyens de l'entreprise ou de son département. Il décide des stratégies à suivre et de leur mise en œuvre. Un grand sens de la gestion, tant des hommes que des affaires, est essentiel.

Profil de Holland: EC-I (Entreprenant/Conventionnel - Artiste).

## 2 Gestion des Ressources Humaines

91%

*Chef (ou responsable) du personnel, chargé de recrutement, responsable formation, adjoint au directeur des ressources humaines...*

C'est une fonction clé de l'entreprise, car ce sont les "hommes" qui font souvent la différence entre deux sociétés concurrentes. Elle recouvre des tâches variées, avec des aspects administratifs importants : salaires, recrutements, formation, évolutions de carrières, mobilité du personnel.

Profil de Holland: SE-C (Social/Entreprenant - Conventionnel).

## 3 Profession juridique

89%

*Avocat, huissier, juriste d'entreprise, secrétaire juridique...*

L'avocat représente et défend devant un tribunal les particuliers ou les entreprises engagés dans un procès. Le créneau le plus porteur est actuellement le droit des affaires et le conseil aux entreprises. L'avocat ou le juriste est là pour veiller à la validité des contrats et défendre les intérêts de son client, ce qui exige une certaine fermeté, de bonnes méthodes de travail et un esprit pointilleux.

L'huissier de justice a davantage un rôle de conciliateur et de conseiller auprès de personnes ayant des problèmes qui sont du ressort de la justice. Il informe les gens sur leurs droits. Il dénoue les conflits entre propriétaires et locataires. Il peut aussi intervenir après un divorce pour faire respecter le droit de garde des enfants...

Profil de Holland: IE-C (Investigateur/Entreprenant - Conventionnel).

## 4 Communication / Relations publiques / Publicité

87%

*Chargé de communication (interne, externe ou financière), chargé de plan médias ou des relations publiques, chargé de clientèle (agence de communication)...*

La communication peut s'exercer dans des univers très différents, comprenant entre autres les entreprises, les institutions publiques, les agences spécialisées... Cela consiste à travailler sur l'image et la mise en valeur de l'institution ou de ses produits/activités auprès de différents publics. Il peut s'agir des clients (communication commerciale), des médias (relations presse), des investisseurs (communication financière) ou des salariés (communication interne).

Dans certains cas, l'entreprise préférera externaliser cette fonction en la confiant à une agence spécialisée. Les métiers au sein d'une agence sont centrés tantôt sur la relation client (chef de publicité), tantôt sur l'aspect créatif, ou même plus souvent les deux.

Que ce soit en entreprise ou en agence, un chargé de communication se distinguera par son sens

Passé le 09/05/2008

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

relationnel, son dynamisme, son grand sens de l'adaptation, tout cela assorti d'une forte capacité à mobiliser et à convaincre.

Profil de Holland: AE-S (Artiste/Entreprenant - Social).

## 5 Finances / Contrôle de gestion / Administration des ventes 84%

*Responsable administratif des ventes, contrôleur de gestion, analyste de gestion, responsable financier, credit manager, chef comptable...*

Tous les postes touchant au domaine financier exige une forte capacité d'analyse et d'évaluation. Ils visent à proposer des études et des outils servant de base à des choix stratégiques en matière de politique de prix, de prévisions budgétaires et d'investissements. Il s'agit également d'optimiser les flux financiers.

Profil de Holland: IC-E (Investigateur/Conventionnel - Entreprenant).

## 6 Journalisme 76%

*Journaliste, rédacteur en chef, reporter photographe...*

- À la tête de l'équipe rédactionnelle, le rédacteur en chef est responsable du contenu et de la cohérence des différents articles d'une publication. Il détermine, en collaboration avec les journalistes, les sujets à traiter et la manière de les aborder.

- Le journaliste, de son côté, collecte les informations, les vérifie et les met en forme.

- Le journaliste reporter d'images (JRI), appelé aussi télé reporter, est un journaliste spécialisé dans la prise de vue d'images animées. Il doit maîtriser les techniques de la prise de vue tout en possédant des qualités d'initiative et de jugement.

Les débouchés sont la presse en majorité et l'audiovisuel.

Profil de Holland: IE-S (Investigateur/Entreprenant - Social).

## 7 Avant-vente / Ingénierie d'affaires 75%

*Ingénieur (consultant) avant-vente, ingénieur d'affaires, chef de projet (affaires), ingénieur technico-commercial ...*

La fonction première de l'ingénieur (ou consultant) avant-vente est de proposer la meilleure solution technique, selon les besoins du client ou du prospect. Dans le domaine de l'informatique, il s'agit généralement de mettre en place des progiciels (SAP, etc.), ce qui implique une analyse initiale et une prise en compte des règles de fonctionnement de l'entreprise, plus une dose de créativité.

Profil de Holland: IE-A (Investigateur/Entreprenant - Artiste).

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 8 Achats / Direction des achats

70%

*Acheteur industriel, ingénieur d'achats, responsable des achats...*

Etudie et sélectionne les produits qui seront distribués par l'entreprise (négoce, grande distribution) ou les matières premières (équipements) dans le cas de l'industrie.

Négocie avec les fournisseurs afin d'obtenir les meilleures conditions et réalise dans cette optique des appels d'offre.

Le rôle du département Achats est essentiel afin d'assurer de bonnes marges opérationnelles. La fonction se rapproche de celle du commercial ; cependant l'acheteur n'a pas besoin de prospecter.

Profil de Holland: EC-I (Entreprenant/Conventionnel - Investigateur).

## 9 Conseil / Expertise

69%

*Consultant, fiscaliste, notaire, médiateur, formateur, inspecteur du travail...*

Le conseil en entreprise (ou le contrôle des entreprises, si l'on se place du côté de l'administration) requiert une forte capacité d'investigation et d'analyse et une réelle force de proposition. Il s'agit d'élaborer des solutions personnalisées en fonction de la situation de l'entreprise expertisée.

Les métiers du conseil peuvent s'exercer dans un champ très vaste de domaines, comprenant entre autres la stratégie d'entreprise, les projets de croissance interne et externe, le contrôle de gestion, le droit social ou fiscal...

Profil de Holland: IC-A (Investigateur/Conventionnel - Artiste).

## 10 Commercial / Vente / Développement d'affaires

66%

*Commercial, vendeur, ingénieur commercial, attaché commercial, chef de publicité (vente d'espaces publicitaires), chargé d'affaires, chef de secteur...*

L'objectif d'un commercial est d'allier la satisfaction du client avec la réalisation de marges intéressantes pour la société. Dans le cadre du secteur qui lui est confié (ligne de produit, zone géographique, ou type de clientèle), on lui demande généralement de faire de la prospection, mais il peut aussi répondre à des appels d'offre.

Il étudie les besoins du client potentiel dans le but de lui proposer l'offre de service la mieux adaptée.

Il négocie les contrats (prix, délais de livraisons, condition de paiement), en se référant à sa hiérarchie le cas échéant. Il fait remonter les informations qualitatives auprès de la direction commerciale ou du marketing.

L'exercice de cette fonction exige de l'initiative, de la sociabilité, un bon sens de la persuasion et une grande ténacité.

Profil de Holland: EC-A (Entreprenant/Conventionnel - Social).

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 11 **Vendeur magasin / Responsable boutique** 65%

Le vendeur exerce auprès du client une mission d'accueil, de conseil et d'encaissement. Il contribue aussi à l'organisation du magasin, participant à l'étiquetage, au rangement des produits dans la surface de vente ou dans les réserves.

Le responsable est quant à lui chargé de gérer les stocks et les approvisionnements, de manager son équipe, de suivre les ventes et dans certains cas d'améliorer la visibilité de l'enseigne.

Profil de Holland: ES-C (Entreprenant/Social- Conventionnel).

## 12 **Vendeur / Représentant / Visiteur médical** 65%

Le vendeur représentant est chargé de rendre visite à sa clientèle déjà acquise ou de prospecter une clientèle potentielle, afin de proposer des produits ou services. Sens relationnel, goût pour la négociation commerciale et forte mobilité sont des atouts indispensables.

Profil de Holland: E (Entreprenant).

## 13 **Services de direction** 65%

*Secrétaire général, responsable des services généraux, facility manager...*

Les services généraux recouvrent toutes les fonctions support de l'entreprise. Ils visent à élaborer, mettre en œuvre les moyens et les procédures contribuant à créer un cadre de travail optimal pour l'ensemble des salariés. Leurs domaines de compétence recouvrent entre autres : l'aménagement et la gestion des espaces, de l'immobilier, l'hygiène, la sécurité, le transport...

Profil de Holland: C (Conventionnel).

## 14 **Assistant(e) commercial(e) ou marketing** 65%

L'assistant marketing travaille en amont des vendeurs, constituant les argumentaires de vente, élaborant les devis, gérant les commandes et traitant avec les fournisseurs. Il assiste son directeur dans la gestion de ses dossiers, assurant le traitement des demandes commerciales, la mise en place et le suivi des plannings.

Profil de Holland: SC-A (Social/Conventionnel - Artiste).

## 15 **Audit** 58%

*Auditeur comptable, financier, gestion du risque...*

L'auditeur exerce une fonction de diagnostic, il est souvent spécialiste d'un secteur d'activité. Menant un travail d'investigation et de contrôle, il suggère au final des pistes à exploiter en vue d'améliorer les performances et la qualité des services offerts. Il contribue à l'identification et à l'évaluation des risques auxquels l'entreprise est exposée. Il peut être membre de l'entreprise ou intervenir comme prestataire extérieur.

Profil de Holland: IC (Investigateur/Conventionnel).

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

16 Support et gestion client / SAV / Fidélisation 56%

*Cadre de l'administration commerciale, chargé(e) de la gestion clientèle ou du service après-vente, ingénieur support...*

De nos jours, il est deux à trois fois plus coûteux de conquérir un nouveau client que de fidéliser un client existant. La qualité et la satisfaction du client sont ainsi devenus la priorité de toute entreprise. Il ne suffit plus de vendre un service, mais aussi de savoir gérer efficacement l'ensemble des données commerciales, de répondre aux demandes spécifiques des clients/partenaires, de résoudre les problèmes techniques.

L'exercice de cette fonction exige un esprit ouvert capable de diplomatie et d'empathie, de la sociabilité, un esprit concret, sans oublier une bonne résistance au stress (gérer les clients mécontents).

Profil de Holland: SC (Social/Conventionnel).

17 Comptabilité / Gestion 56%

*Comptable, technicien comptable, aide-comptable, gestionnaire du service paie...*

Cette fonction transversale requiert de la rigueur, de la technicité et le goût des chiffres. La comptabilité est chargée de rendre lisibles les résultats de l'entreprise (compte d'exploitation, bilan...). La gestion analytique étudie les coûts et la rentabilité des différents produits ou marchés.

Profil de Holland: IC (Investigateur/Conventionnel).

## AUTRES SECTEURS/PROFESSIONS

Cette troisième liste fait ressortir des secteurs d'activité, qui peuvent bien sûr regrouper de nombreux métiers, mais qui ont une dominante forte, à mettre en rapport avec votre personnalité.

- |   |                        |     |
|---|------------------------|-----|
| 1 | Médecine               | 67% |
| 2 | Enseignement           | 62% |
| 3 | Hôtellerie-Restoration | 60% |
| 4 | Secteur social         | 58% |
| 5 | Paramédical            | 55% |
| 6 | Secrétariat            | 47% |

1 Médecine 67%

*Médecin généraliste, médecin spécialiste, dentiste, chirurgien, pharmacien...*

La médecine est une profession très variée, pouvant s'exercer en libéral ou en hôpital, en tant que médecin généraliste ou spécialiste, ou encore pharmacien.

Le généraliste est là pour soigner son patient, mais prendre aussi en charge sa santé dans sa globalité, en coordonnant si besoin est l'action des spécialistes.

Le médecin spécialiste est un médecin à compétence technique, s'étant spécialisé dans un domaine particulier: cardiologie, dermatologie, allergologie...

Profil de Holland: IS-C (Investigateur/Social - Conventionnel).

Passé le 09/05/2008

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 2 Enseignement

62%

*Professeur des écoles, professeur du second degré, formateur (langues étrangères...)*

Que l'enseignant soit polyvalent ou chargé d'une matière, sa mission consiste à éveiller les capacités des enfants, à leur faire acquérir des connaissances, un savoir-faire. Il les guide dans leur travail, leur apprend l'autonomie et les évalue. En plus du travail d'enseignement direct, ces professions exigent un important travail de préparation et de correction.

Profil de Holland: SE-A (Social/Entreprenant- Artiste) pour les professeurs des écoles ou SC-E(Social/Conventionnel - Entreprenant) pour l'enseignement supérieur (lycées, universités...).

## 3 Hôtellerie-Restauration

60%

*Maître d'hôtel, serveur, barman, sommelier, cuisinier, réceptionniste, directeur de restaurant...*

Le maître d'hôtel est chargé de l'accueil du client au restaurant et de la coordination du service à table. L'ensemble des métiers de service et d'accueil dans les hôtels et restaurants nécessite amabilité, courtoisie, disponibilité et une grande flexibilité, les horaires de travail étant très irréguliers. Pour les postes de management (directeur d'un restaurant ou d'un hôtel), il s'agit en particulier d'assurer les relations avec la clientèle et de superviser le travail en cuisine et en salle.

Profil de Holland: RS-E (Réaliste/Social - Entreprenant).

## 4 Secteur social

58%

*Assistant social, conseiller en économie sociale et familiale, éducateur spécialisé, conseiller en orientation, psychologue...*

Les travailleurs sociaux exercent des missions très variées en vue de contribuer à l'insertion sociale. Leur action s'inscrit souvent dans le cadre de politiques nationales et/ou locales menées à l'échelle de quartiers en difficulté, en collaboration avec de nombreux acteurs institutionnels et associatifs. Leur action vise à lutter contre le chômage, la violence, à favoriser l'insertion professionnelle. Au-delà d'un fort altruisme, ces métiers requièrent motivation, équilibre nerveux et goût des démarches administratives.

Profil de Holland: SC (Social/Conventionnel).

## 5 Paramédical

55%

*Orthophoniste, kinésithérapeute, psychomotricien, infirmier, aide-soignant, ergothérapeute...*

Le secteur paramédical regroupe un ensemble très diversifié de professionnels de la santé, exerçant en hôpital, en clinique privée ou en libéral.

Chaque spécialité assure, sur prescription du médecin, la prise en charge du patient pour un problème particulier, comme les troubles de la communication orale et écrite pour l'orthophoniste, la rééducation de personnes souffrant d'un handicap moteur ou neuropsychologique pour l'ergothérapeute...

Profil de Holland: IS-R (Investigateur/Social - Réaliste).

Passé le 09/05/2008

# PROFIL COMPÉTENCES - R - CENTRAL TEST

---

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

Passé le 09/05/2008

Nous vous remercions de votre participation et de votre confiance.  
Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

## Menu

---

### Indicateurs

Indicateurs spécifiques au test

### Résumé du profil

Les traits qui se démarquent le plus de votre profil

### Le Graphique

Vos résultats pour les dimensions principales

### Les Commentaires

Commentaires personnalisés en fonction de votre score

### Profil général

Positionnement de votre profil par rapport à des dimensions comportementales types



## Indicateurs

### Désirabilité sociale

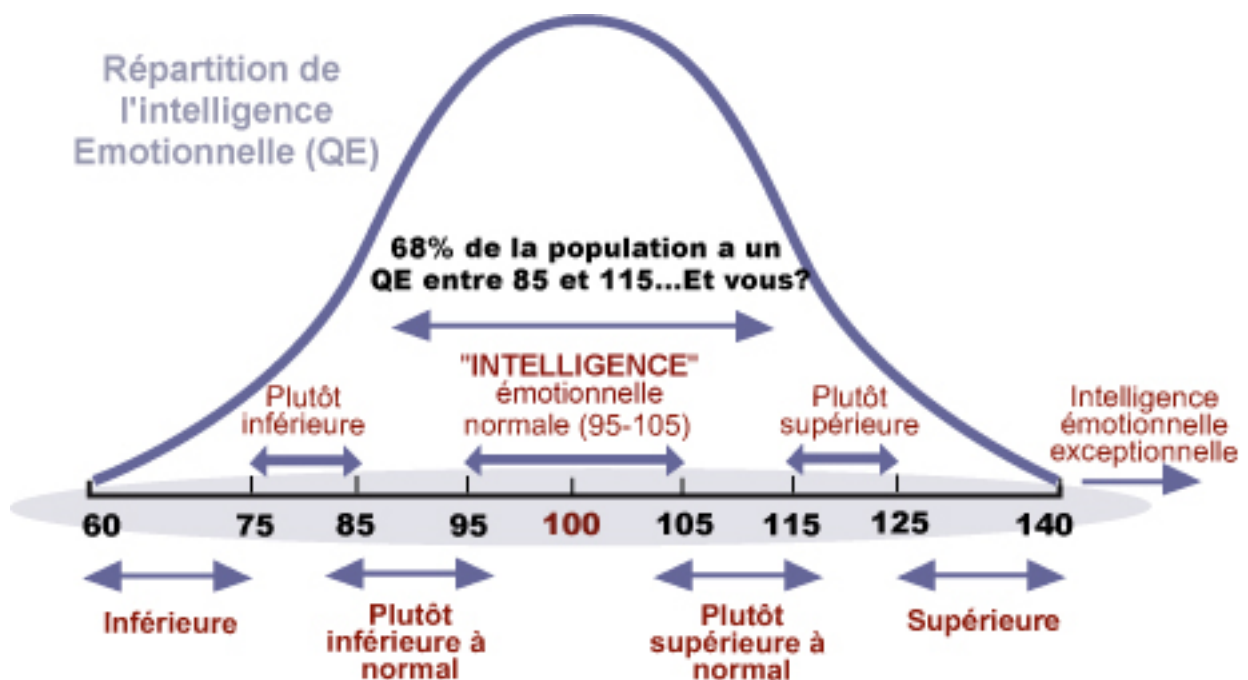
4.5      0       10

Une note élevée (au-delà de 5 ou 6 points sur 10) peut signifier que le candidat a voulu répondre dans un sens "favorable" et tend à invalider l'ensemble de ses résultats. Cet indicateur est mesuré sur la base d'une dizaine de questions du test.

*NB : La moyenne générale de l'indicateur de désirabilité sociale est légèrement inférieure à 3.0/10.*

### Quotient : 106

Au vu de ses réponses, roberto dispose d'une intelligence émotionnelle plutôt supérieure. Son score est légèrement au-dessus de la moyenne de la population. Ce rapport l'aidera à prendre conscience de ses atouts et de ses faiblesses, dans le but de s'améliorer.



## Résumé du profil

Vous trouverez dans cette section les traits qui se démarquent le plus du profil de roberto concernant son intelligence émotionnelle.

### Les points forts de roberto :

- > Dans les situations stressantes ou inhabituelles, roberto sait prendre du recul et parvient ainsi à gérer les émotions négatives qu'il peut ressentir.
- > roberto sait trouver les mots pour intéresser les autres et les motiver. Il peut aussi atténuer les conflits par sa capacité à concilier des points de vue opposés.
- > roberto sait trouver en lui la motivation qui le pousse à atteindre les buts qu'il s'est fixé. Il compte plus sur lui-même que sur la chance pour réaliser ses projets.
- > roberto parvient à se relever après une déception, sans trop avoir de regret. Il ressort plus fort des épreuves qu'il a rencontrées.

### Les points faibles de roberto :

- > roberto n'est pas très à l'aise avec les autres, notamment lorsqu'il s'agit de faire part de ce qu'il ressent.

### Conseils pour le candidat :

- > Chacun a besoin des autres pour s'épanouir. Les gens qui vous entourent peuvent certainement aussi profiter de vos expériences et de vos opinions. Commencez à vous ouvrir à autrui sans craindre d'être jugé.

### Profil général de roberto :

#### ++ Gestion des relations

∅ Cette dimension, en référence à la théorie de Goleman, regroupe un ensemble de traits liés à la gestion des relations et au « leadership », tels que l'empathie, la lucidité et la capacité d'influence. Pour susciter l'enthousiasme pour un projet, il est nécessaire de savoir exprimer ses idées, tout en cernant préalablement les attentes de nos interlocuteurs. Cela implique d'être à leur écoute et de faire preuve de perspicacité et de lucidité.

Facteurs liés : empathie et lucidité, médiation et influence.

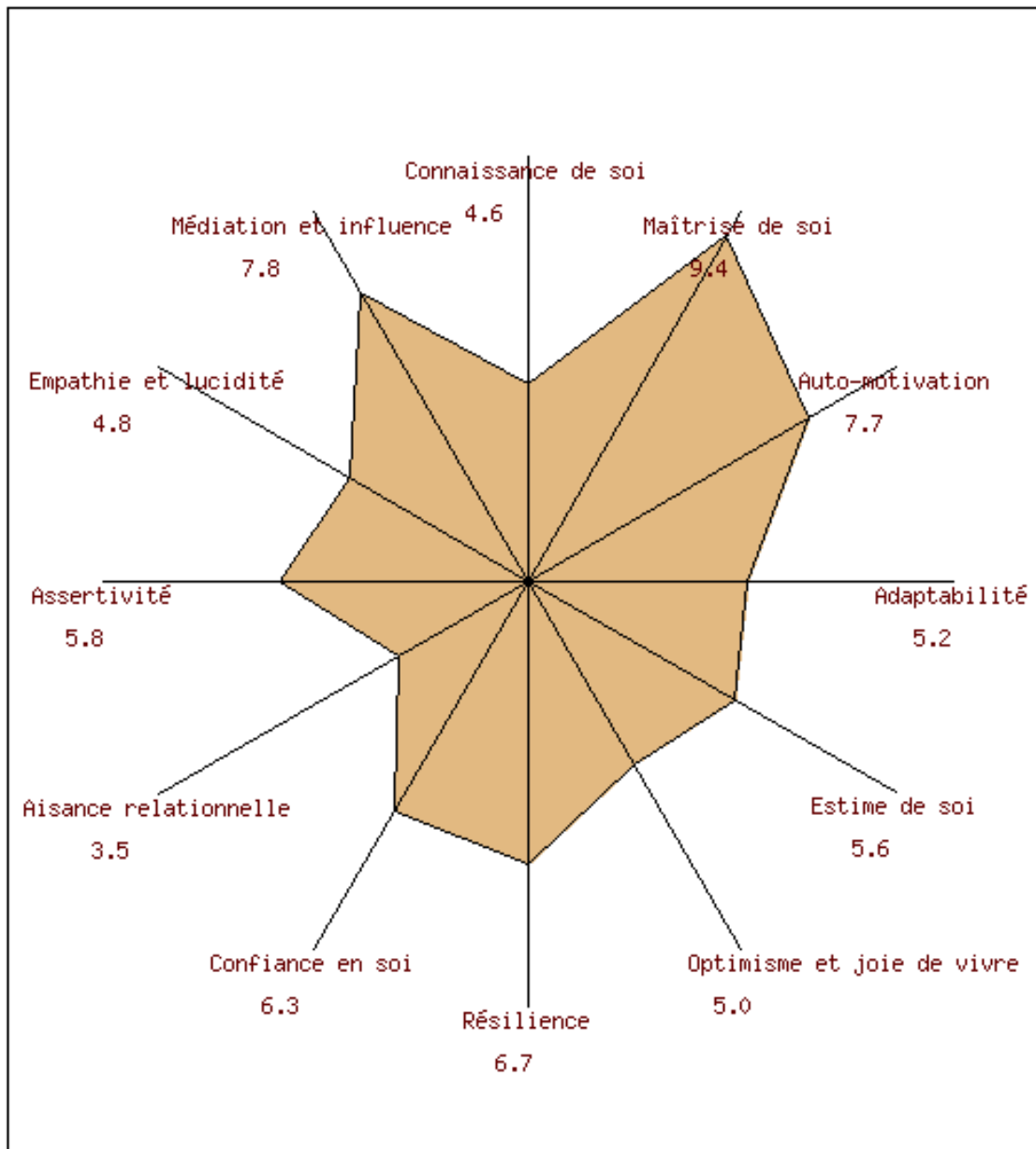
# TEST D'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Le Graphique

Vos résultats principaux (sur 10)



Passé le 09/05/2008

## Les Commentaires

Note: dans le détail, certains traits de caractère peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité!

### Connaissance de soi

La connaissance de soi est la capacité à être à l'écoute de soi-même, à identifier correctement ses émotions et leurs origines, à connaître ses motivations et à analyser ses propres réactions et comportements. Elle est ainsi un préalable aux autres qualités intra-personnelles (maîtrise de soi...) et implique une démarche constante d'introspection (sans être dans l'immobilisme).

roberto dispose de qualités moyennes d'introspection lui permettant d'analyser ses propres réactions et ses comportements. Il n'est pas toujours conscient de ses différents sentiments et il lui faut parfois du temps pour savoir ce qu'il veut et ce dont il a besoin.

### Maîtrise de soi

La maîtrise de soi est la capacité à contrôler ses impulsions et ses réactions excessives de colère, d'exaspération ou d'anxiété, de façon à continuer à penser et à agir sereinement. Pour cela, il faudrait notamment parvenir à substituer des représentations et des images plus positives à celles qui nous assaillent.

Le niveau de roberto en maîtrise de soi est très élevée. Dans les situations stressantes et inhabituelles, il sait prendre du recul et parvient ainsi à dominer ses émotions négatives (colère, frustration...). Toutefois, les contrôler ne veut pas dire se taire.

### Auto-motivation

L'automotivation est la capacité à se fixer des objectifs et à vouloir les atteindre. Une personne disposant d'un fort potentiel d'automotivation va adopter une attitude positive face aux situations et va se montrer plus persévérante. Elle va associer plus facilement une réussite ou un échec à ses propres actions plutôt qu'à des circonstances extérieures.

Le niveau de roberto en auto motivation est élevé. Quand il se lance dans une activité ou un projet, il sait trouver en lui la détermination et la motivation pour le mener à son terme. Il est optimiste et privilégie les aspects positifs dans chaque situation. Il n'attend pas que la chance vienne à lui, c'est lui qui la provoque !

## Adaptabilité

Une personne qui sait s'adapter a la capacité de modifier aisément ses repères. L'adaptabilité est essentielle dans ses relations aux autres. Faire part de ses opinions et de ses sentiments implique de prendre en compte son interlocuteur et la situation. À l'opposé, une personne peu flexible se montrera plus têtue et ancrée dans ses jugements et ses certitudes.

Les capacités d'adaptation de roberto sont assez bonnes face au changement. Cependant, il aime bien avoir ses repères et ses habitudes.

## Estime de soi

L'estime de soi est un jugement de valeur global que l'on porte sur soi-même. Elle consiste à s'apprécier à sa juste valeur en reconnaissant ses forces et ses faiblesses. Ainsi, elle nous permet de nous affranchir du regard des autres (ou d'une éducation trop rigide) et de nous épanouir. L'estime de soi est aussi liée au sentiment d'être aimé(e).

roberto a une assez bonne image de lui-même. Il est conscient de ses qualités et de ses défauts. Cependant, il pourrait davantage mettre ses atouts en avant.

## Optimisme et joie de vivre

Une personne disposant d'un niveau élevé à ce facteur aura tendance à être satisfaite de sa vie en général et à voir le bon côté des choses. Si l'optimisme ou la joie de vivre est l'une des facettes de l'intelligence émotionnelle, elle en est aussi une conséquence, car être bien dans sa peau et dans ses relations avec autrui nous rend de bonne humeur et plus confiants dans l'avenir.

roberto dispose d'un niveau moyen sur cette dimension. Il oscille entre moments d'optimisme et d'autres, où le côté négatif des choses prime.

## Résilience

La résilience est la capacité à se "reconstruire" après une déception ou un choc. Face aux difficultés et aux échecs que nous rencontrons, l'important est d'aller de l'avant et de savoir tirer les leçons de nos erreurs au lieu de les regretter.

roberto a un niveau de résilience élevé. Suite à un échec, il parvient assez rapidement à se relever et à aller de l'avant. Les moments difficiles qu'il a vécu l'ont rendu plus fort.

## Confiance en soi

Avoir confiance en soi, c'est d'abord être assuré(e) de ses possibilités et croire en ses capacités. Ce sentiment de confiance en ses compétences personnelles nous pousse à agir, à nous dépasser, et nous procure une certaine autonomie dans nos décisions. Il permet aussi d'aborder les changements et les imprévus avec plus de sérénité.

roberto croit suffisamment en lui-même pour faire face aux responsabilités. Toutefois, il lui arrive de douter de ses capacités.

## Aisance relationnelle

L'aisance relationnelle nous rend apte à nouer et à entretenir de bons rapports avec les autres. Il s'agit de se sentir bien avec les autres et de partager facilement ses émotions avec eux, de façon authentique.

Le niveau d'aisance relationnelle de roberto est plutôt faible. Il lui est difficile d'aller vers les autres et de partager ses sentiments. Il a besoin d'être beaucoup sollicité pour réussir à sortir de sa réserve.

## Assertivité

L'assertivité est la capacité à s'exprimer et à s'imposer sans agressivité inutile.

Elle permet de trouver facilement sa place au sein d'un groupe et de véhiculer plus efficacement ses opinions ou sentiments auprès des membres de l'équipe. Une personne assertive n'hésite pas à opter pour la confrontation s'il le faut ; c'est pourquoi un excès d'assertivité peut être perçu comme de l'arrogance.

roberto a un assez bon niveau d'assertivité. La plupart du temps, il exprime ses opinions et ses sentiments. Cependant, il n'ose pas toujours insister pour imposer son point de vue.

## Empathie et lucidité

L'empathie est la capacité à s'imaginer à la place des autres pour mieux partager leur état d'esprit ou leurs sentiments, tout en restant objectif. La lucidité est la capacité à prendre du recul et à percevoir ce qui n'est pas visible au prime abord, qu'il s'agisse d'éléments psychologiques (but caché d'une personne qui cherche à nous convaincre...) ou factuels.

Empathie et lucidité sont sous-tendues par de grandes qualités d'écoute, d'observation et de perspicacité grâce auxquelles les messages implicites parviennent à être perçus.

Les capacités d'écoute et d'observation de roberto sont moyennes. Il reste souvent sur ce qui est dit en surface et peut passer à côté de ce qui lui est dit indirectement.

# TEST D'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Médiation et influence

Ce trait évalue la capacité à argumenter, à motiver et à susciter l'enthousiasme chez les autres, en comprenant leur façon d'être et de réagir. Il s'agit aussi d'aider à concilier des points de vue divergents lors de situations conflictuelles.

L'analyse des réponses montre que roberto dispose de bonnes capacités de médiation et d'influence. Il sait trouver les mots pour convaincre, encourager les autres et concilier les points de vue divergents.

## Profil général

Analyse des adéquations du profil du candidat avec les quatre dimensions principales de l'intelligence émotionnelle. Attention, les descriptifs ci-dessous sont génériques.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Pour une bonne correspondance avec le profil, une adéquation s'échelonne généralement entre 50% et 100%.

### Intelligence émotionnelle

1	Gestion des relations	75%
2	Intelligence intra-personnelle	70%
3	Flexibilité	70%
4	Affirmation de soi	55%

#### 1 Gestion des relations 75%

Cette dimension, en référence à la théorie de Goleman, regroupe un ensemble de traits liés à la gestion des relations et au « leadership », tels que l'empathie, la lucidité et la capacité d'influence. Pour susciter l'enthousiasme pour un projet, il est nécessaire de savoir exprimer ses idées, tout en cernant préalablement les attentes de nos interlocuteurs. Cela implique d'être à leur écoute et de faire preuve de perspicacité et de lucidité.

Facteurs liés : empathie et lucidité, médiation et influence.

#### 2 Intelligence intra-personnelle 70%

C'est la dimension la plus importante de l'intelligence émotionnelle. Elle regroupe un ensemble de traits tels que la connaissance de soi, l'optimisme et la résilience. Être à l'écoute de soi permet à chacun de découvrir qui il est, ce dont il est capable et ce qu'il veut. La confiance en soi et l'auto-motivation encouragent à atteindre ses objectifs et à se relever face aux échecs. Cette attitude positive repose aussi sur l'image que l'on a de soi-même et sur notre optimisme général. Elle est au cœur de l'intelligence émotionnelle.

Facteurs liés : conscience de soi, estime de soi, confiance en soi, résilience, optimisme, maîtrise de soi et auto motivation.

#### 3 Flexibilité 70%

Cette dimension fait principalement référence à l'adaptabilité. Les personnes flexibles ou adaptables prendront toujours en compte le contexte pour s'exprimer et pourront aisément modifier leurs habitudes. Aussi, elles arrivent généralement à agir sur leurs émotions négatives telles que le stress (maîtrise de soi). Elles continuent de penser sereinement face à l'imprévu et aux changements.

Facteurs liés : adaptabilité et maîtrise de soi.



# TEST D'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## 4 Affirmation de soi

55%

Cette dimension regroupe un ensemble de traits qui permettent de mieux s'affirmer dans la vie sociale et au travail. En réalité, la façon dont une personne se perçoit et croit en ses compétences influencent largement sa capacité à prendre des décisions et à aller vers les autres naturellement. Il peut s'agir de partager avec eux ses opinions et ses sentiments, de défendre un point de vue et de faire en sorte que ses propos aient l'impact souhaité sur nos interlocuteurs.

Facteurs liés : aisance relationnelle, médiation et influence, assertivité, estime de soi.

Passé le 09/05/2008

Nous vous remercions de votre participation et de votre confiance.  
Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

## Menu

---

### Le Graphique

Vos résultats pour les dimensions principales

### Le graphique inversé

Vos résultats pour les dimensions opposées

### Le Tableau détaillé

Présentation de vos résultats sur l'axe Facteur principal /Facteur opposée

### Les commentaires

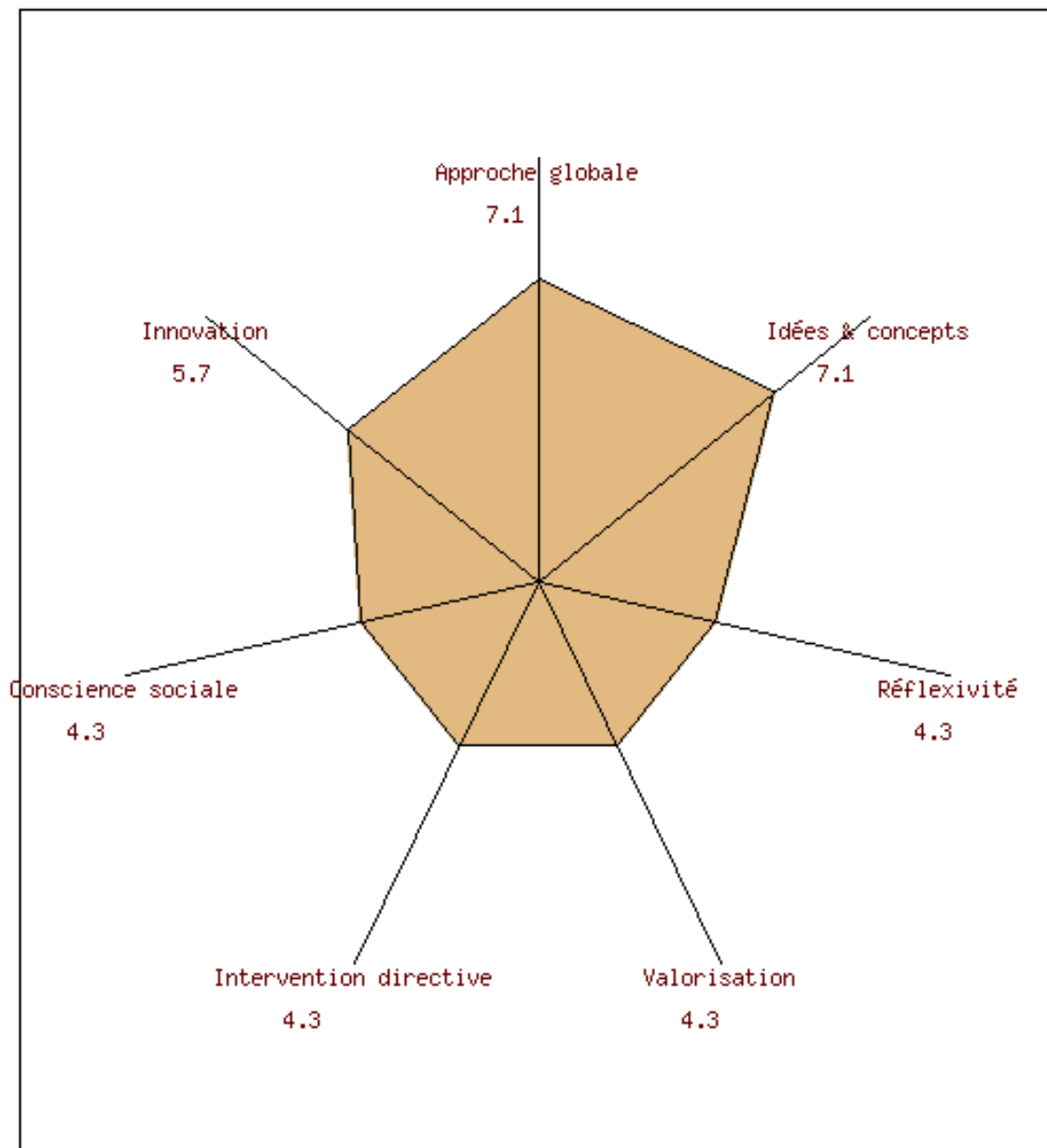
Descriptif des facteurs et commentaires personnalisés en fonction de votre score

### Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Analyse complémentaire pour une approche de type bilan de compétences

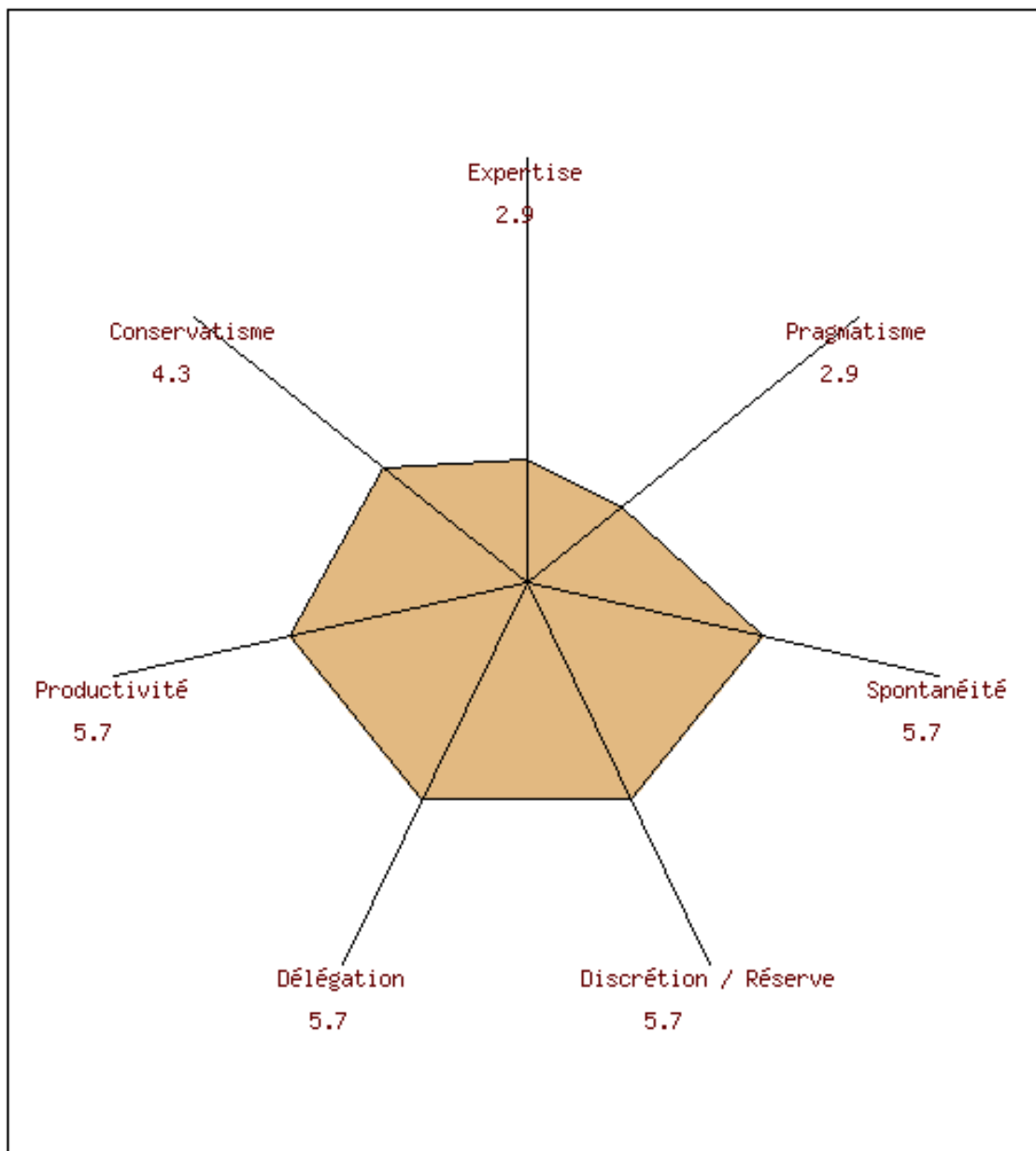
## Le Graphique

Vos résultats principaux (sur 10)



## Le graphique inversé

Facteurs opposés (valeurs sur 10)



# PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

## Le Tableau détaillé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire.

Sur la colonne de droite est décrit le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionnée le facteur opposé. La croix au milieu du tableau représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé. Un positionnement proche de la moyenne correspond à un certain équilibre entre les deux aspects.

Il n'y a pas de bons ou de mauvais résultats : chaque poste requiert des qualités très diversifiées.

FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL
<b>Expertise</b>									X			<b>Approche globale</b>
Approche analytique et pointue / Privilège la faisabilité technique												Raisonnement général et fonctionnel / Management par objectifs
<b>Pragmatisme</b>									X			<b>Idées &amp; concepts</b>
Intérêt pour les faits concrets et les résultats opérationnels												Intérêt pour les modèles et les concepts / Privilège la vision de long terme
<b>Spontanéité</b>					X							<b>Réflexivité</b>
Réactivité / Intuition et tendance à l'impulsivité / Est influençable												Maîtrise de soi / Pondération et patience / Se montre détaché(e)
<b>Discrétion / Réserve</b>					X							<b>Valorisation</b>
Efficacité silencieuse / Ne cherche à se valoriser que si nécessaire												Tendance à valoriser l'équipe et soi-même / Enthousiasme
<b>Délégation</b>					X							<b>Intervention directive</b>
Mode de l'échange participatif / Contenu valorisant / Manque d'autorité												Tendance à imposer ses choix ou à intervenir dans le travail d'autrui
<b>Productivité</b>					X							<b>Conscience sociale</b>
Centré(e) sur les résultats et les produits / Optimise les ressources												Privilège l'aspect humain / Cherche à fédérer l'équipe
<b>Conservatisme</b>							X					<b>Innovation</b>
Privilège les méthodes validées / Aime la fiabilité												Promoteur du changement / Aime le risque et la nouveau
FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL

Passé le 09/05/2008

## Les commentaires

### Expertise

### Approche globale

Privilégiant une approche généraliste, vous vous concentrez volontiers sur les aspects fonctionnels et les objectifs fixés. Envisagez un travail en complémentarité avec des personnes au profil plus spécialisé afin de bien considérer tous les enjeux techniques.

#### Approche globale:

Le manager disposant d'une note élevée à ce facteur aborde les situations sous un angle large. Il prête d'abord attention aux objectifs avant de se consacrer aux moyens techniques, financiers ou humains. Sa priorité est d'élaborer une réponse en intégrant les paramètres dans leur globalité. Mais il peut manquer de sens du détail.

#### Expertise:

Le manager « expert » s'appuie d'abord sur ses connaissances et ses compétences techniques. Il privilégie une approche pointue et une démarche analytique dans la résolution de problèmes. Rigoureux et exigeant, il s'intéresse aussi bien au comment (mise en œuvre d'un projet) qu'au pourquoi.

### Pragmatisme

### Idées & concepts

Capable de prendre du recul, votre nature conceptuelle vous conduit à privilégier la prospective et la vision à long terme. Si votre capacité d'anticipation est un atout, vous gagneriez à rester proche du terrain et des données concrètes.

#### Idées & concepts:

Les idées théoriques et les modèles d'analyse sont primordiaux dans cette approche. Le manager ayant une note élevée à ce facteur aime la stratégie et adopte volontiers une démarche « marketing » ; il sait préparer l'avenir, prévoir le lendemain et de facto anticiper les difficultés.

#### Pragmatisme:

Le manager « pragmatique » fait preuve d'un intérêt manifeste pour la réalisation et les aspects opérationnels (ventes, contrôle de gestion, production...). Il privilégie l'intelligence pratique, c'est-à-dire la résolution des problèmes en partant des faits concrets. A l'issue d'un constat réaliste, il met en œuvre des actions orientées vers des résultats pertinents, immédiats et mesurables.

# PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

Spontanéité

Réflexivité

Relativement impulsif, vous ne tardez jamais à prendre vos décisions. Si votre réactivité est un atout, vous devez aussi prendre votre temps et mûrir votre réflexion avant de décider.

## Réflexivité:

Le contrôle émotionnel étant la clé d'une bonne négociation, le manager se situant dans le pôle « réflexivité » a valeur d'exemple. Il est généralement calme et pondéré. Ses qualités humaines, en particulier la patience et la disponibilité, lui confèrent une certaine assertivité au yeux de son entourage. Cela dit, son sens de l'écoute peut être plus tactique que réellement sincère.

## Spontanéité:

Se rapporte à un manager dit fonceur et enthousiaste.

Réactivité et dynamisme sont deux qualités positivement appréciées. Le manager « spontané » dispose d'un bon jugement des personnes et des situations. Sa forte intuition le pousse à agir rapidement et de manière quasi instinctive, ce qui le rend parfois influençable. Il peut ainsi manquer de recul voire de diplomatie.

Prudence est mère de sûreté.-->

Discrétion / Réserve

Valorisation

Vous êtes un manager plutôt discret et réservé. Vous cherchez à mettre en valeur votre équipe ou vous-même, mais vous gagneriez à vous affirmer encore davantage.

## Valorisation:

Doté d'un esprit d'ouverture et d'un certain charisme, le manager disposant d'une note élevée à ce facteur a besoin d'être remarqué. Il sait communiquer l'enthousiasme autour de lui, créer une dynamique de travail et motiver ses troupes. Saisissant les bonnes opportunités, il tient à valoriser tant son équipe que lui-même. En revanche, il peut être mal à l'aise dans les situations où il est livré à lui-même et ne se sent pas suffisamment entouré.

## Discrétion/réserve:

Le manager « réservé » ne cherche pas à se valoriser, à se mettre en avant. Il est le plus souvent discret et attend que les autres viennent à lui. Mais son apparente froideur peut masquer une réelle sensibilité et capacité d'écoute.

Concentré sur ses actions, il se révèle être plus indépendant et persévérant que le manager "Valorisant", qui, lui, a davantage besoin d'être rassuré.

Délégation

Intervention directive

Privilégiant l'échange et le dialogue, vous optez, en principe, pour un management de type participatif: vous déléguez volontiers les responsabilités à vos collaborateurs et subordonnés. Cependant, vous savez que la délégation a ses limites dès lors qu'il faut agir dans l'urgence.

## Intervention directive:

Tendance à travailler et à décider de façon directive. En équipe, le manager ayant une note élevée à ce facteur privilégie ses propres choix et n'hésite pas à les imposer à son entourage. Il garde un œil avisé sur l'ensemble des objectifs et des moyens mis en œuvre. Le contenu des missions déléguées à ses collaborateurs est, s'il n'y prend garde, peu motivant. Il peut être perçu comme autoritaire. Ce mode d'encadrement convient parfaitement lorsque le projet est naissant, lors des changements structurels ou dans les situations de crise.

## Délégation:

Le manager de type « délégué » sait au contraire détacher ses collaborateurs sur des missions valorisantes et responsabilisantes. Il applique alors un contrôle a posteriori du travail réalisé, en mettant en place des indicateurs de

Passé le 09/05/2008

# PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

gestion. Il accorde facilement sa confiance mais sait aussi la reprendre si nécessaire. S'appuyant sur le mode de l'échange, son management favorise l'esprit de dialogue dans la recherche d'un consensus. Mais il doit veiller à ne pas perdre son autorité et à conserver son pouvoir de décision.

## Productivité

## Conscience sociale

Dans vos activités d'encadrement, vous avez tendance à privilégier les résultats et la rentabilité objective par rapport aux facteurs sociaux et humains, auxquels vous adhérez pourtant. N'oubliez pas que le relationnel s'avère lui aussi productif à long terme.

### Conscience sociale:

Un manager disposant d'une note élevée en « conscience sociale » accorde beaucoup d'importance à la satisfaction de ses collaborateurs, à l'harmonie de l'équipe et à la progression individuelle. Défenseur d'une certaine éthique, il veut donner du sens à ses actions et aux missions qu'il confie à ses subordonnés, dont il est d'ailleurs le plus souvent apprécié. La prise en compte de l'ensemble de ces objectifs humains se fait parfois au détriment de la productivité. Points à développer: un peu trop conciliant, il doit bien mesurer l'impact de ses décisions.-->

### Productivité:

Un manager se situant dans le pôle « productivité » va focaliser son attention sur les produits et sur l'optimisation des ressources engagées. La rentabilité financière est pour lui le meilleur signe de succès. Les éléments sociaux (motivations, ambiance, formation...) sont davantage considérés comme un moyen que comme une fin en soi. Si ce trait est dominant et permanent, son approche peut démobiliser certains salariés.

Points à développer: l'investissement humain s'avère toujours rentable à long terme. Il faut rester à l'écoute et montrer qu'on adapte ses décisions en fonction des attentes de chacun.-->

## Conservatisme

## Innovation

Vous aimez le challenge et l'innovation, et n'hésitez pas à proposer de nouvelles méthodes de travail, dès lors que ces dernières semblent fiables. Vous évitez la routine.

### Conservatisme:

Prudence visant à assurer la stabilité et à privilégier les méthodes éprouvées. Le manager disposant d'une note élevée à ce facteur recherche la fiabilité tout autant que l'efficacité. Pour lui, on ne change pas une méthode qui a fait ses preuves. C'est pourquoi, sans être opposé au progrès qu'il juge nécessaire, il se montrera particulièrement prudent dans les investissements humains et financiers. Points à développer: le manager doit assurer une veille permanente pour le progrès.-->

### Innovation:

Le manager « innovateur » est adepte de la nouveauté et du changement dont il se fait le principal promoteur. Il n'a cessé de proposer à ses équipes des challenges motivants et n'hésite pas à tester de nouvelles méthodes, notamment dans le marketing et la communication. Bien qu'il s'efforce d'estimer les risques, il doit aussi faire confiance à ce qui marche sans chercher à tout refaire systématiquement. Points à développer: il doit se montrer plus patient et veiller à prendre en compte la dimension humaine (résistance au changement).-->



## Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Analyse des adéquations de votre profil avec des postes-type de manager.

Vous trouverez la grille de référence de la fonction en cliquant sur "détails" (version html du rapport).

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50 et 100%.

### PROFILS DE MANAGEMENT

1 STRATEGIE	86%
2 MOBILISATEUR	70%
3 CHEF DE PROJET	69%
4 LEADER-CHEF	67%
5 ENTREPRENEUR	65%
6 GESTIONNAIRE	65%
7 EXPERT	50%

#### 1 STRATEGIE 86%

*Direction marketing/communication/artistique, Recherche & Développement, direction générale, conseil en gestion...*

En tant que stratège, vous vous concentrez sur la phase d'élaboration des projets. Vous êtes davantage intéressé(e) par la conception et le lancement des projets que par leur suivi. Vous vous distinguez par votre réflexion audacieuse et une forte capacité d'anticipation. Résolument tourné(e) vers l'avenir, vous cherchez en permanence à améliorer vos méthodes de travail.

L'élaboration de la stratégie commerciale, du développement de l'entreprise, le renforcement de son image, la politique d'investissement sont autant d'activités qui entrent dans le cadre du management stratégique. Elles requièrent un fort esprit d'analyse et une force de proposition dont vous faites preuve.

- Pour vous: Gouverner, c'est prévoir.

#### 2 MOBILISATEUR 70%

*Direction des ressources humaines, formation, secteur associatif, secteur du conseil...*

On ne peut pas diriger sans les hommes, telle pourrait être votre devise.

Doté(e) d'un grand sens du service et de l'organisation du travail d'équipe, vous considérez votre rôle d'animateur comme une facette primordiale du rôle de manager. Il est pour vous essentiel d'arriver à faire travailler vos collaborateurs ensemble dans une même direction. Le succès dépend de la dynamique d'équipe.

Personne de dialogue, disposant d'un fort sens relationnel et d'une bonne aptitude à la négociation,

# PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

vous savez encourager les échanges d'idées, susciter l'enthousiasme et faire participer vos équipes. Vous n'hésitez pas à partager l'ensemble des informations dont vous disposez avec vos subordonnés ou collaborateurs, afin de les motiver et de les impliquer davantage dans la vie de l'entreprise.

Pour vous: Un homme motivé en vaut cent !

## 3 CHEF DE PROJET

69%

*Direction ou pilotage informatique / production / logistique / avant-vente, direction d'une ligne de produits...*

En tant que dirigeant ou manager, vous êtes à l'aise dans la supervision de projets, de leur lancement à leur terme. Sachant analyser et anticiper les besoins, vous répartissez les tâches selon les profils de vos collaborateurs, tout en gardant comme principal objectif l'atteinte du résultat.

Véritable chef d'orchestre, à la fois organisé(e) et adaptable, vous réussissez à encadrer votre équipe et à obtenir harmonie et efficacité, en composant avec les susceptibilités de chacun. Vous avez un goût certain pour les responsabilités et la nouveauté.

Pour vous: A chacun sa tâche. Tous au travail.

## 4 LEADER-CHEF

67%

*Direction générale, encadrement et supervision d'équipes, direction d'un centre de profits...*

Vous encadrez et animez votre équipe, en privilégiant l'efficacité maximale et la réalisation de vos objectifs, ce qui vous conduit parfois à négliger la dimension relationnelle.

Stimulateur(trice), entreprenant(e), vous savez où vous aller. Exigeant(e) avec vous-même autant qu'avec les autres, vous tenez au respect des règles et ne perdez jamais de vue vos objectifs et les moyens d'action à mettre en œuvre.

De nature individualiste, vous aimez travailler en totale autonomie, ce qui peut vous conduire à adopter un comportement directif. Sachez parfois arrondir les angles, vous n'en serez que plus apprécié(e).

La devise du leader: "Je suis venu, j'ai vu, j'ai vaincu" (César)

## 5 ENTREPRENEUR

65%

*Direction commerciale, développement de nouveaux services, entreprises innovantes, développement régional ou export...*

Vous considérez le management comme un travail de terrain. On vous dit opérationnel(le). En effet, disposant d'une bonne connaissance de votre entreprise et de son marché, vous savez mettre en œuvre les moyens nécessaires à la réalisation de vos objectifs. Vous savez aussi les adapter rapidement. Vous pensez que de bons résultats proviennent moins du suivi strict d'une stratégie prédéfinie que d'une capacité à s'adapter aux contraintes vécues par l'équipe que vous encadrez.

Meneur d'hommes, vous vous distinguez par votre tempérament dynamique. Votre charisme et votre capacité à motiver votre équipe font de vous le manager idéal en charge de la direction des forces de vente ou de la négociation des grands contrats.

Il vous arrive d'être en désaccord avec des profils plus réservés comme le gestionnaire ou l'expert.

Passé le 09/05/2008

# PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de roberto LOFARO

JOCKMANS CONSULTING

Mais vos différents points de vue sont le plus souvent complémentaires.

Pour vous: Une idée ingénieuse est une idée qui se concrétise.

## 6 GESTIONNAIRE

65%

*Direction comptable et financière, contrôle de gestion, direction des achats, direction générale, administration...*

Manager gestionnaire, vous considérez la rigueur comme la qualité première de tout bon dirigeant. D'abord soucieux de remplir vos objectifs de rentabilité, vous n'êtes pas un manager que l'on pourrait qualifier de social ou d'humaniste.

De nature polyvalente, vous êtes principalement en charge de la supervision quotidienne et du suivi des dossiers. Ces derniers sont confiés, pour leurs aspects techniques, à des spécialistes. Ainsi, comme le mobilisateur, vous savez déléguer les tâches et considérez que c'est le meilleur moyen de responsabiliser chacun.

Vos principaux atouts sont votre sens de l'organisation et votre rigueur, qui vous permettent d'exceller dans toutes les missions liées à l'organisation administrative.

Pour vous: Le talent a besoin de gestion.

## 7 EXPERT

50%

*Encadrement dans la production ou les études, direction de projets spécifiques ou d'une PME, conseil aux entreprises...*

Pour vous, diriger consiste essentiellement à exercer une expertise professionnelle. Tel un artisan, vous avez besoin d'être passionné(e) par votre activité. Vous pensez que c'est l'expérience qui conditionne la reconnaissance. Vous êtes avant tout un leader technique et un réalisateur. Par conséquent, les tâches fonctionnelles (gestion d'équipe, reporting...) ne sont guère productives à vos yeux.

Vous êtes intéressé(e) par la direction technique. Sitôt dans votre élément, vous êtes un(e) travailleur(se) pragmatique et très persévérant. De nature discrète et prudente, vous êtes peu aventureux(se) et placez votre confiance dans les méthodes éprouvées.

- Pour vous: c'est en forgeant qu'on devient forgeron.